



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA
DIRECÇÃO REGIONAL DO TRABALHO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL
OBSERVATÓRIO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Sistema de Indicadores de Alerta

Documento Metodológico

Código: 573
Versão: 1.0

Outubro de 2008

INTRODUÇÃO

A operação estatística denominada “Sistema de Indicadores de Alerta” realizou-se pela primeira vez na Região Autónoma dos Açores sob a responsabilidade do Observatório do Emprego e Formação Profissional no ano de 1999 passando então a integrar a operação estatística com o mesmo nome que o então Departamento de Estatística do Trabalho, Emprego e Formação Profissional do Ministério do Trabalho e da Solidariedade (DETEFP) realizava há vários anos no Continente. No ano de 2001 o DETEFP suspendeu a operação estatística e o Observatório do Emprego e Formação Profissional viu-se na obrigação de pedir o registo do inquérito para poder continuar a executá-lo nos Açores por se considerar que se tratava de um instrumento da maior importância na antecipação de potenciais situações de risco. Até 2003 a informação foi recolhida por estabelecimento e relativamente a um período de 6 meses; por se ter concluído que não era possível tratar a informação por ilha devido ao reduzido número de estabelecimentos com mais de 10 trabalhadores em algumas ilhas, passou-se a partir do ano de 2004 a fazer a recolha por empresa e abrangendo um ano de actividade.

Esta operação estatística nasceu da necessidade de conhecer a real situação das empresas da Região Autónoma dos Açores e permitir o conhecimento de potenciais situações de crise nas empresas dos vários sectores de actividade com repercussão directa ou indirecta nos níveis de emprego e assim possibilitar uma melhor planificação dos apoios e incentivos aos sectores de maior carência.

Na sequência da análise aos inquéritos têm sido tomadas medidas relativa aos programas de apoio ao emprego de modo a ajustá-los às reais necessidades das empresas.

I - CARACTERIZAÇÃO GERAL

1. Código/ Versão / Data

573/ 1.0/ 2007

2. Código SIGINE

ES0009

3. Designação da operação estatística

Inquérito: “Sistema de Indicadores de Alerta”

4. Actividade Estatística

Estatísticas do Emprego e Formação Profissional

5. Objectivos

Caracterizar a situação actual e futura das empresas nos domínios:

- Mercado/Concorrência
- Qualificação dos Recursos

- Natureza Financeira
- Natureza Tecnológica
- Evolução do Emprego
- Previsão de Emprego
- Pagamento dos salários
- Pagamento dos encargos sociais
- Pagamento a fornecedores
- Pagamento de encargos fiscais
- Pagamento de encargos bancários
- Produção e Mercado
- Investimentos de racionalização e de expansão
- Programas de apoio ao emprego
- Suspensão da actividade
- Subcontratação

6. Descrição

Entidade inquirida: empresas com mais de 9 trabalhadores ao serviço

Periodicidade de realização da operação estatística: anual

Tipo de operação estatística: inquérito amostral

Âmbito geográfico: Região Autónoma dos Açores

Tipo de fonte de informação utilizada: directa

Métodos de recolha: questionário electrónico

A operação é financiada na sua totalidade pelo Fundo Regional do Emprego.

7. Entidade Responsável

Observatório do Emprego e Formação Profissional

Direcção Regional do Trabalho e Qualificação Profissional

Região Autónoma dos Açores

Luís Simas Sousa Rocha

Telefone: 296 308 000

Fax: 296 308 130

E-mail: Luis.SS.Rocha@azores.gov.pt

8. Relacionamento com o EUROSTAT/Outras Entidades

Não se aplica

9. Financiamento

A operação é financiada na sua totalidade pelo Fundo Regional do Emprego

10. Enquadramento Legal

Não se aplica

11. Obrigatoriedade de resposta

SEN – Não

Eurostat – Não

12. Tipo de Operação Estatística

Inquérito amostral

13. Tipo de Fonte(s) de Informação Utilizada(s) na Operação

Directa

14. Periodicidade de realização da operação

Anual

15. Âmbito Geográfico da operação

Região Autónoma dos Açores

16. Utilizadores da Informação

Nacionais:

- Administração Central – Universidade dos Açores
- Administração Pública Regional - Secretaria Regional da Educação e Ciência
- Sociedades não financeiras (empresas)

Necessidades de Informação:

- Universidade dos Açores: Estudos e Investigação de natureza económica e social (necessidades genéricas)
- Secretaria Regional da Educação e Ciência – Direcção Regional do Trabalho e Qualificação Profissional: Para a tomada de decisão sobre medidas políticas na área laboral (necessidades genéricas)
- Sociedades não financeiras (empresas): Análise da posição relativa de cada uma face ao contexto do sector de actividade onde se inserem (necessidades genéricas)

17. Data de início

Início – 1999

18. Produtos

Designação

Tipo de produto: publicação

Periodicidade de Disponibilização: Anual

Nível geográfico: Região Autónoma dos Açores
Tipo de disponibilização: Utilização generalizada
Utilizadores:

Internos: Secretaria Regional da Educação e Ciência
Regionais: Empresas e departamentos governamentais
Nacionais: Universidade dos Açores

II - CARACTERIZAÇÃO METODOLÓGICA

19. População

Universo: Todas as empresas da Região Autónoma dos Açores

Universo de Referência: Empresas da Região Autónoma dos Açores com 10 e mais trabalhadores ao serviço

20. Base de Amostragem

Ficheiro de empresas dos Quadros de Pessoal de 2007 da Região Autónoma dos Açores

21. Unidade(s) Amostral (is)

Empresa

22. Unidade(s) de Observação

Empresa

23. Desenho da Amostra

Características da amostra:

- Dimensão global da amostra: quadros de pessoal referentes à Região Autónoma dos Açores, do ano anterior àquele a que respeita o Inquérito, de dimensão variável.
- Tipo de amostragem: Amostra probabilística
- Tipo de dados: Transversal

Metodologia para dimensionamento e selecção da amostra: Todas as empresas do universo com mais de 9 trabalhadores

Gestão da amostra: Todos os anos o universo de referência é elaborado com base nos quadros de pessoal do ano anterior

Software utilizado: SPSS

24. Desenho do Questionário (se aplicável)

Inquérito concebido e testado pela ex-Direcção-Geral de Estudos, Estatística e Planeamento do Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social

Tempo médio para preenchimento do questionário: 15 minutos

25. Recolha de Dados

Fonte: Directa - OEFP

Período de referência dos dados: Ano de 2008

Período de Recolha: Outubro do ano de 2008

Data de expedição (recolha postal): Última quinzena de Setembro do ano de 2008

Contacto Inicial: Envio de ofício/circular em Setembro do ano de 2008

Método de Recolha: Questionário electrónico disponibilizado no site do OEFP; oefp.azores.gov.pt

Insistência: Envio de ofício/circular na última quinzena de Novembro do ano de 2008

Critério utilizado para fecho do inquérito: 31 de Dezembro do ano de 2008. Na data mencionada o inquérito é encerrado com qualquer percentagem de respostas.

Possibilidade ou não de inquiridos proxy: Não se aplica. O inquérito é sempre enviado à empresa

Utilização se incentivos: Não se aplica

Formação aos entrevistadores: Não se aplica

Disponibilização de apoio aos respondentes: Apoio pelo telefone dado por um técnico superior

Captura de dados:

Entrada de dados - recolha electrónica

Codificação - automática

Software utilizado - ASP.NET e MicrosoftSQL Server

26 - Tratamento dos Dados

Tipos de validações: As validações de coerência são efectuadas aquando do preenchimento dos dados, feito em código na aplicação desenvolvida em ASP.Net e guardado numa Base Microsoft SQL Server

Métodos de Análise: Os output gerados resultantes dos cruzamentos das variáveis tratadas em SPSS são exportados para Excel onde é realizada a análise descritiva dos resultados a publicar.

27 - Tratamento de não respostas (se aplicável)

Não aplicável

28 - Estimação e obtenção de resultados (se aplicável)

Os resultados são obtidos por agregação das respostas recebidas.

29 - Séries Temporais (se aplicável)

Não se aplica

30 - Confidencialidade dos dados (se aplicável)

Não divulgação dos dados quando não haja pelo menos três respondentes numa determinada variável.

31 - Avaliação da Qualidade Estatística

Não existem erros de amostragem já que esta é constituída por todas as empresas com mais de 9 trabalhadores; não existem respostas em branco ou incoerentes já que o sistema não permite a finalização do inquérito sempre que ocorra uma destas situações.

32 - Recomendações Nacionais e Internacionais (se aplicável)

Não se aplica

CONCEITOS

2052 - ACTIVIDADE PRINCIPAL: Actividade que representa a maior importância no conjunto das actividades exercidas por uma unidade de observação estatística. O critério adequado para a sua aferição é o representado pelo valor acrescentado bruto ao custo dos factores. Na impossibilidade da sua determinação por esse critério, considera-se como principal a que representa o maior volume de negócios ou, em alternativa, a que ocupa, com carácter de permanência, o maior número de pessoas ao serviço.

2439 - PESSOAL AO SERVIÇO: Pessoas que no período em referência, participaram na actividade da empresa/instituição, qualquer que tenha sido a duração dessa participação, nas seguintes condições; a) pessoal ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho, recebendo em contrapartida uma remuneração; b) pessoal ligado à empresa/instituição, que por não estar vinculado por um contrato de trabalho, não recebe uma remuneração regular pelo tempo trabalhado ou trabalho fornecido (por ex.: proprietários-gerentes, familiares não remunerados, membros activos de cooperativa); c) pessoal com vínculo a outras empresas/instituições que trabalharam na empresa/instituição sendo por esta directamente remunerados; d) pessoas nas condições das alíneas anteriores, temporariamente ausentes por um período igual ou inferior a um mês por férias, conflito de trabalho, formação profissional, assim como por doença ou acidente de trabalho.

Não são consideradas como pessoal ao serviço as pessoas que: I) se encontrem descritas nas alíneas a), b) e c) e estejam temporariamente ausentes por um período superior a um mês; II) os trabalhadores com vínculo à empresa/instituição deslocados para outras empresas/instituições, sendo nessas directamente remunerados; III) os

trabalhadores a trabalhar na empresa/instituição e cuja remuneração é suportada por outras empresa/instituição (p. ex.: trabalhadores temporários); IV) os trabalhadores independentes (p. ex.: prestadores de serviços, também designados por “recibos verdes”).

3929 - ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES: Todos os encargos a cargo da entidade patronal estabelecidos em regime geral para a Segurança Social ou outros regimes obrigatórios e, se os houver, os estabelecidos em regimes complementares de reforma, regimes complementares de seguro de doença, outros regimes complementares e prestações sociais pagas directamente aos trabalhadores.

3924 - SEGURO DE VIDA/ACIDENTES PESSOAIS (ENCARGOS CONVENCIONAIS, CONTRATUAIS E FACULTATIVOS): Contribuições pagas pelo empregador aos regimes complementares de seguro de vida/acidentes pessoais não obrigatórios (são excluídos quaisquer pagamentos directos aos trabalhadores)

3521 - SEGURO DE SAÚDE (ENCARGOS CONVENCIONAIS, CONTRATUAIS E FACULTATIVOS): Contribuições pagas pelo empregador aos regimes complementares de seguro de saúde não obrigatórios (são excluídos quaisquer pagamentos directos aos trabalhadores). Destinam-se à comparticipação das despesas relativas a assistência médica (consultas, meios auxiliares de diagnóstico, medicamentos, internamentos hospitalares e intervenções cirúrgicas). É excluída a medicina do trabalho.

2381 - CUSTOS COM SERVIÇOS DE CARÁCTER SOCIAL: Despesas efectuadas com serviços e obras sociais, tais como: despesas de funcionamento dos serviços sociais; despesas líquidas com o funcionamento de cantinas, refeitórios e outros serviços de aprovisionamento; despesas com serviços de carácter educativo, cultural, recreativo ou bolsas de estudo concedidas aos trabalhadores e seus descendentes; e outras despesas com serviços sociais.

2385 - REMUNERAÇÃO DE BASE: Montante ilíquido (antes da dedução de quaisquer descontos) em dinheiro e/ou géneros, pago com carácter regular e garantido ao trabalhador no período de referência e correspondente ao período normal de trabalho.

3931- QUOTA DE MERCADO: Fracção de mercado que uma empresa ou um produto detém, expressa pela sua percentagem de vendas nesse mercado.

3932 - STOCK DE PRODUTOS ACABADOS: Produtos ou bens produzidos pela empresa, que se mantêm em armazém e cujo destino é o escoamento para o mercado ou outras empresas.

2093 - VOLUME DE NEGÓCIOS: Quantia líquida das vendas e prestações de serviço (abrangendo as indemnizações compensatórias) respeitantes às actividades normais das entidades, consequentemente após as reduções em vendas e não incluindo nem o imposto sobre o valor acrescentado nem outros impostos directamente relacionados com as vendas e prestações de serviços. Na prática, corresponde ao somatório das contas 71 e 72 do Plano Oficial de Contabilidade.

2884 - SUBCONTRATAÇÃO DIRECTA: Contratação directa de profissionais de uma determinada actividade que trabalham por conta própria.

IV - CLASSIFICAÇÕES

V00554 – Classificação Portuguesa das Actividades Económicas, Revisão 3

V00083 – Código Postal

V00017 – Código da Divisão Administrativa (Distritos/Municípios/freguesias)

V – VARIÁVEIS

33 - Variáveis de Observação

- Situação da empresa
- Evolução do emprego
- Previsão do emprego
- Salários
- Encargos sociais
- Obrigações financeiras
- Produção e mercado
- Perspectivas de actuação

34 - Variáveis Derivadas

Não se aplica

35 - Informação a disponibilizar

Designação: Situação da Empresa

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: caracterização da empresa como Boa, Regular e Má e se vai Melhorar, Ficar na mesma ou Piorar

Classificação: CAE

Designação: Evolução do Emprego

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: número de trabalhadores e entradas e saídas

Classificação: CAE

Designação: Previsão do Emprego

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: Aumentar, Manter ou Diminuir o número de trabalhadores

Classificação: CAE

Designação: Salários

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: normalidade no pagamento dos salários: sim ou não

Classificação: CAE

Designação: Encargos Sociais

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: Atraso ou suspensão nos pagamentos de encargos sociais: sim ou não

Classificação: CAE

Designação: Obrigações financeiras

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: Atraso ou suspensão nos pagamentos a fornecedores, encargos fiscais, encargos bancários: sim ou não

Classificação: CAE

Designação: Produção e Mercado

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: Aumentar, Manter ou Diminuir

Classificação: CAE

Designação: Perspectivas de Actuação

Unidade de medida: número

Dimensões de Análise: Investimentos de racionalização e de expansão, Apoio ao emprego, suspender a actividade e recorrer a subcontratação: sim ou não

Classificação: CAE

VI - SUPORTES DE RECOLHA

36 - Questionários (se aplicável)

Instrumento de Notação nº 1997

37 - Ficheiros (se aplicável)

Não aplicável

VII - ABREVIATURAS E ACRÓNIMOS

4521: CAE - Classificação Portuguesa das Actividades Económicas

5775: ASP – Active Server Pages

5676: SPSS – Statistical Package for Social Sciences

4134: Eurostat – Serviço de Estatística das Comunidades Europeias

4226: SEN – Sistema Estatístico Nacional

OEFP – Observatório do Emprego e Formação Profissional

DETEFP - Departamento de Estatística do Trabalho, Emprego e Formação Profissional

VIII - BIBLIOGRAFIA

Não se aplica