

DOCUMENTO METODOLÓGICO

Introdução

Este estudo surge pela necessidade de se conhecerem os movimentos demográficos das unidades empresariais, assim como o papel que estes movimentos têm sobre os movimentos de emprego.

A entrada e saída de empresas e de estabelecimentos nos mercados, constitui uma das vias privilegiadas para explicar a evolução e a adaptação das actividades económicas e a criação e destruição de emprego.

Com base na criação do Sistema de Informação Longitudinal necessário ao estudo da Demografia de Empresas é possível também fazer o acompanhamento da trajectória dos trabalhadores

I - Caracterização Geral

1 - Código/Versão/data

403	1.0	Jan-07
-----	-----	--------

2 - Código SIGINE

Não aplicável

3 - Designação

Estudo da Demografia das Empresas e Estabelecimentos e da Mobilidade dos Trabalhadores.

4 - Actividade Estatística

Area Estatística - 52- Empresas

Actividade Estatística - 594 - Demografia das Empresas/Estabelecimentos

5 - Objectivos

Recolher indicadores sobre os movimentos demográficos de empresas e estabelecimentos, nomeadamente, taxas de natalidade, de mortalidade e de sobrevivência; efectuar o estudo da trajectória do crescimento das empresas; avaliar a influência que os movimentos demográficos das empresas e estabelecimentos têm sobre os movimentos de emprego, i.e. , qual o papel do nascimento de empresas/estabelecimentos na criação de emprego e da morte de empresas/estabelecimentos na destruição de emprego; estimar a taxa de sobrevivência das empresas/estabelecimentos; obter indicadores sobre a mobilidade (de emprego, geográfica e salarial) dos trabalhadores, assim como outros indicadores necessários à avaliação do empreendedorismo, do rejuvenescimento / envelhecimento do mercado de trabalho e acompanhamento dos percursos de inserção no mercado de trabalho.

6 - Descrição

O surgimento recente de bases de dados longitudinais, com microdados de unidades empresariais e respectivos trabalhadores permite o desenvolvimento de um conjunto de estudos empíricos sobre a criação, encerramento e crescimento das empresas e dos estabelecimentos, bem como a observação do percurso de cada trabalhador presente nos diversos anos nos Mapas de Quadros de Pessoal.

A fonte de informação é a operação estatística anual Quadros de Pessoal.

O método de obtenção da informação dos Quadros de Pessoal é o preenchimento do respectivo questionário entregue por via electrónica , postal ou pessoalmente. Após a validação dos microdados , a maior parte destes são exportados para ficheiros SPSS e inseridos na base do Sistema de Informação Longitudinal de Empresas, Estabelecimentos e Trabalhadores (SILEET) sendo, em seguida, criadas novas variáveis relacionadas com a demografia de empresas/estabelecimentos e com a mobilidade de trabalhadores.

O âmbito geográfico do Estudo da Demografia de Empresas/Estabelecimentos e da Mobilidade dos Trabalhadores é Portugal Continental

e Regiões Autónomas da Madeira e Açores.

A periodicidade de actualização da base do Sistema de Informação Longitudinal de Empresas, Estabelecimentos e Trabalhadores, é anual.

O período de referência dos dados é o mês de Outubro de cada ano.

7 - Entidade responsável

Unidade Orgânica: GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento

Técnicos responsáveis: Antonieta Ministro/Helena Robarts

Telefone: 21 311 49 00 - ext.7122 / 7136

e-mail: helena.robarts@gep.mtss.gov.pt / antonieta.ministro@gep.mtss.gov.pt

Fax: 21 311 49 80

8 - Relacionamento com o Eurostat/Outras entidades

O GEP/MTSS integra o Sistema Estatístico Nacional e é um órgão delegado do INE no âmbito das estatísticas do Trabalho, Emprego e Desemprego.

9 - Financiamento

Entidade Responsável - OF	<input checked="" type="checkbox"/>	GEP/MTSS	%	<input type="text" value="100"/>
Partilhado	<input type="text"/>		%	<input type="text"/>
Verbas Comunitárias	<input type="text"/>		%	<input type="text"/>

10- Enquadramento Legal

Legislação Nacional	<input type="text"/>	Legislação Comunitária	<input type="text"/>
Deliberação do Conselho Superior de Estatística	<input type="text"/>		Não Aplicável

11 - Obrigatoriedade de Resposta

Está inserido no SEN? <i>(resposta obrigatória)</i>	SIM	<input checked="" type="text" value="X"/>	NÃO	<input type="text"/>
É obrigatória a resposta ao Eurostat ?	SIM	<input type="text"/>	NÃO	<input type="text"/>

12 - Tipo de Operação Estatística *(só uma deve ser respondida)*

Inquérito amostral	<input type="text"/>	Recenseamento	<input type="text"/>
Estudo analítico	<input type="text"/>	Estudo estatístico	<input checked="" type="text" value="X"/>

13 - Tipo de Fonte(s) de Informação Utilizada(s) na Operação *(pode haver mais do que uma)*

Directa	<input type="text"/>	Procedimento Administrativo	<input type="text"/>
---------	----------------------	-----------------------------	----------------------

Outra Operação Estatística	<input checked="" type="checkbox"/>	*	Outra	<input type="text"/>
----------------------------	-------------------------------------	---	-------	----------------------

** Tem por base a operação estatística Quadros de Pessoal*

14 - Periodicidade de Realização da Operação

Contínuo	<input type="text"/>	Diário	<input type="text"/>	Semanal	<input type="text"/>	Mensal	<input type="text"/>
Trimestral	<input type="text"/>	Semestral	<input type="text"/>	Anual	<input checked="" type="checkbox"/>	Bienal	<input type="text"/>
Trienal	<input type="text"/>	Quadrienal	<input type="text"/>	Quinquenal	<input type="text"/>	Decenal	<input type="text"/>
Não Periódico	<input type="text"/>						

15 - Âmbito Geográfico da operação

País	<input checked="" type="checkbox"/>	Continente	<input type="text"/>	Região Autónoma dos Açores	<input type="text"/>
Região Autónoma da Madeira	<input type="text"/>				

16 - Utilizadores da Informação

Internos ao SEN:	INE	<input type="text"/>	GPLP/MJ	<input type="text"/>	OCES/MCTES	<input type="text"/>
	GIASE/ME	<input type="text"/>	GEP/MTSS	<input checked="" type="checkbox"/>		
	IIES/MTSS	<input type="text"/>	SNRPD/MTSS	<input type="text"/>	DGPA/MADRP	<input type="text"/>
Nacionais:	Administração Central	<input checked="" type="checkbox"/>	Administração Regional	<input checked="" type="checkbox"/>		
	Administração Local	<input checked="" type="checkbox"/>	Segurança Social	<input type="text"/>		
	Sociedades Não Financeiras	<input checked="" type="checkbox"/>	Sociedades Financeiras	<input type="text"/>		
	Instituições ou Associações Sem Fim Lucrativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Universidades		
	Pessoas Singulares	<input checked="" type="checkbox"/>	Embaixadas	<input type="text"/>		
Comunitárias e Internacionais:	União Europeia :					
	Instituições da EU	<input type="text"/>				
	Instituições de países membros da EU		<input type="text"/>			
	Organizações Internacionais	<input type="text"/>				
	Instituições de Países terceiros (extra EU)	<input type="text"/>				

NOTA: O tipo de informação solicitada pelos utilizadores relaciona-se com a demografia de empresas (taxas de natalidade , mortalidade, sobrevivência, número

de criações e encerramento de empresas) e mobilidade de trabalhadores. Não existe informação específica por grupo de utilizadores.
de criações e encerramento de empresas) e mobilidade de trabalhadores. Não existe informação específica por grupo de utilizadores.

17 - Data de Início / Fim

Primeiro período de referência para o qual existem dados sobre empresas/estabelecimentos :

1982

Primeiro período de referência para o qual existem dados sobre trabalhadores :

1991

Último período de referência em relação ao qual a operação se vai executar:

Não previsível

(No caso de ser previsível)

18 - Produtos

Padrão de Qualidade (Prazo de disponibilidade ideal da informação) : 18 meses após o período de referência

Designação : Estudo da Demografia das Empresas e Estabelecimentos em Portugal

Tipo de produto : Publicação (em papel e on-line) e Quadros a pedido

Periodicidade de disponibilização: Anual

Nível geográfico (mais desagregado): Município

Tipo de disponibilização (Tabela 4): Não sujeito a tarificação

Utilizadores:

Internos : GEP/MTSS

Nacionais : Adm. Central, Regional e Local, Pessoas Singulares, Empresas e Universidades

Designação : Mobilidade dos Trabalhadores

Tipo de produto: Publicação (em papel e on-line) e Quadros a pedido

Periodicidade de disponibilização: Anual

Nível geográfico (mais desagregado): Município

Tipo de disponibilização : Não sujeito a tarificação

Utilizadores:

Internos : GEP/MTSS

Nacionais : Adm. Central, Regional e Local, Pessoas Singulares, Empresas e Universidades

II - Caracterização Metodológica

19 - População

Universo/ População : Todas as pessoas singulares ou colectivas com pelo menos um trabalhador ao seu serviço e registado na Segurança Social. Exceptuam-se os serviços da administração central, regional e local e os institutos públicos (sendo para estas entidades apenas abrangidos os trabalhadores em regime de contrato individual de trabalho), os empregadores de trabalhadores de serviço

doméstico e os organismos internacionais .

Universo de referência (amostra/*população alvo*) : **Coincide com o Universo**

20 - Base de Amostragem

Não Aplicável

21 - Unidade(s) Amostra(is)

Não Aplicável

22 - Unidade(s) de Observação

Empresa, Estabelecimento e Trabalhador

23 - Desenho da Amostra (*se aplicável*)

Características da amostra :

Não aplicável

Tipo de amostragem :

Probabilística

Não probabilística

Tipo de dados :

Transversal(*cross-sectional*)

Longitudinal(*painel; Amostra rotativa*)

Não Aplicável

Metodologia para dimensionamento e selecção da amostra :

Não Aplicável

Dimensão global da amostra, desgregação por estratos e distribuição temporal :

Não Aplicável

Gestão da amostra : critérios para o refrescamento/actualização da amostra :

Não Aplicável

Software utilizado :

Não Aplicável

24 - Desenho do Questionário (*se aplicável*)

Não Aplicável

25 - Recolha de Dados

Fonte tipo : *Outra Operação Estatística - Aproveitamento de procedimento administrativo*

Esta informação tem por base o aproveitamento dos dados resultantes da operação estatística 'Quadros de Pessoal'

Objectivos da recolha de dados (no âmbito dos Quadros de Pessoal) : Obter informação anual, a nível nacional, sobre a estrutura empresarial, emprego, remunerações, duração do trabalho e regulamentação colectiva de trabalho.

Período de referência: Mês de Outubro de cada ano

População alvo: Empresas e estabelecimentos de todas as dimensões e respectivos trabalhadores
Suporte de obtenção dos dados: Ficheiros ASCII

26 - Tratamento dos Dados

O Sistema de Informação Longitudinal de Empresas, Estabelecimentos e Trabalhadores (SILEET) é constituído por dados provenientes do projecto anual "Quadros de Pessoal", com o objectivo de permitir o cálculo de indicadores sobre os movimentos demográficos de unidades empresariais e os consequentes fluxos de emprego. Relativamente ao **estudo da demografia de empresas e estabelecimentos**, as variáveis que constituem os respectivos ficheiros são variáveis originais ou construídas com base nos dados dos Quadros de Pessoal, sendo, por isso, a validação das mesmas feita no âmbito das tarefas de verificação e validação associadas à operação estatística 'Quadros de Pessoal'. No que respeita à **Mobilidade dos Trabalhadores**, as variáveis provenientes dos Quadros de Pessoal sujeitas à verificação e validação são o número de beneficiário da segurança social, e o ano e mês de nascimento do trabalhador. Estas duas variáveis estão sujeitas à confirmação do II(Instituto de Informática) após cruzamento com a sua base de dados .

27 - Tratamento de não Respostas (se aplicável)

Não aplicável

28 - Estimação e obtenção de resultados (se aplicável)

O SILEET é constituído por 3 tipos de ficheiros, o das empresas, o dos estabelecimentos e o dos trabalhadores. A metodologia adoptada na actualização dos **ficheiros longitudinais de empresas e estabelecimentos**, envolve os seguintes procedimentos:

- 1 - Ligação do ficheiro do ano n (último ano com dados disponíveis dos Quadros de Pessoal) ao ficheiro da série anterior (1982 até ao ano n-1), através de identificadores internos (Número Interno da Empresa, Número Interno do Estabelecimento)
- 2 - Determinação dos anos de entrada e de saída da base, para se poder distinguir as empresas ou estabelecimentos nas diferentes situações demográficas (nascimento/encerramento);
- 3 - Estimativa do ano de início de actividade da empresa recorrendo à seguintes informações:
 - Ano de constituição disponível nos Quadros de Pessoal;
 - Ano de constituição disponível no Ficheiro de Unidades Estatísticas (FUE) do INE;
 - Ano de entrada na base do SILEET;
 - Ano de admissão na empresa do trabalhador mais antigo

Sempre que o ano de constituição da empresa for, até 2 anos, anterior ao ano da primeira entrada na base do SILEET, o ano de início de actividade é o mesmo que o ano da primeira entrada na base, correspondendo este ano ao do nascimento/criação da empresa .

Quando o ano de constituição das empresas é, em mais de 2 anos, anterior ao ano da sua primeira entrada na base, o ano de início de actividade corresponde ao ano de constituição adicionado de 2, fazendo, as empresas abrangidas, parte dos casos de alargamento de cobertura.

No que se refere aos estabelecimentos, a determinação do ano de início de actividade é feita do seguinte modo:

- Sempre que o ano de entrada do estabelecimento na base do SILEET é idêntico ao ano de entrada da empresa, é-lhe atribuído o mesmo ano de criação/nascimento da empresa;
- Quando o ano de entrada do estabelecimento é posterior ao ano de entrada da empresa, então o ano de criação/nascimento do estabelecimento é igual ao ano de entrada do mesmo na base do SILEET.

4 - O ano de encerramento da empresa/estabelecimento é determinado pela não resposta aos Quadros de Pessoal em dois anos consecutivos, isto é, se a empresa entregou os Quadros de Pessoal pela última vez em t-1, é considerada encerrada em t no caso

de não entregar os Quadros de Pessoal em t e $t+1$

O dados que constam dos **ficheiros anuais de trabalhadores** dizem respeito apenas a trabalhadores cujos números de segurança social conjugados com o mês e ano do seu nascimento foram previamente validados por cruzamento com os dados da base do IIESS.

Depois de validados os números de beneficiários da segurança social, estes são integrados no **ficheiro longitudinal de trabalhadores**, onde se assinalam as presenças anuais de cada trabalhador e outras situações de mobilidade.

Métodos de análise: -> Os microdados são exportados para SPSS onde são analisados, descritivamente, os resultados a publicar.

29 - Séries Temporais (se aplicável)

Não aplicável

30 - Confidencialidade dos Dados (se aplicável)

Os dados são divulgados por actividade económica, município e por escalão de dimensão das empresas e estabelecimentos respeitando a regra do número mínimo de unidades, para que os dados possam ser divulgados e que corresponde ao reporte de pelo menos três unidades estatísticas

31 - Avaliação da Qualidade Estatística

PRECISÃO

Erros não devidos à amostragem (*inquéritos amostrais e recenseamento*)

Reinquirição: - **Não aplicável**

Recodificação: - **Não aplicável**

Metodologias e outros estudos para avaliar: - **Não aplicável**

Erros de amostragem (*inquéritos amostrais*): - **Não aplicável**

COERÊNCIA

Não aplicável

32 - Recomendações Nacionais e Internacionais (se aplicável)

Não aplicável

III - CONCEITOS

Entradas Novas/Nascimentos/Criações - empresas ou estabelecimentos que entram pela primeira vez na base de dados e cujo ano de início de actividade é idêntico ao ano de entrada

Melhorias de Cobertura - abrangem empresas ou estabelecimentos que entram pela primeira vez na base e cujo ano de início de actividade é anterior ao ano de entrada

Reentradas no Ano t - correspondem a reentradas no ano t de empresas ou estabelecimentos temporariamente ausentes da base

Saídas definitivas / Encerramentos no Ano t - correspondem a saídas de empresas ou estabelecimentos que não surgem na base após a sua última presença no ano t-1

Saídas temporárias no Ano t - corresponde a uma ausência temporária da base de dados no ano t e o retorno à base num momento posterior

Taxa de criação de postos de trabalho no Ano t - corresponde ao peso no total de emprego, de todos os ganhos conseguidos através de expansões nas unidades já existentes e da criação de emprego pelas novas empresas entradas na base no período t

Taxa de destruição de postos de trabalho no Ano t - corresponde ao peso no total de emprego, de todas as perdas resultantes de reduções de emprego devidas a contracções da dimensão das unidades existentes e a saídas de empresas da base no período t

Taxa de entrada / natalidade - obtém-se pelo quociente entre as entradas novas e o stock de unidades no período t

Taxa de entrada líquida - corresponde à diferença entre a taxa de entrada e a taxa de saída

Taxa de rotação - corresponde à soma entre as taxas de entrada e as taxas de saída

Taxa de saída / mortalidade - obtém-se pelo quociente entre as saídas definitivas e o stock de unidades no período t

Mobilidade de emprego - corresponde às mudanças de empregador, ao nível da empresa, por parte dos trabalhadores

Mobilidade geográfica - corresponde às alterações de localização, ao nível do concelho, do local de trabalho

Mobilidade salarial - corresponde às alterações da posição do rendimento dos trabalhadores na distribuição de rendimento ou do próprio rendimento dos trabalhadores

Não mobilidade - o trabalhador está presente nos dois anos na base e está empregado na mesma unidade empresarial

NOTA - Trata-se de conceitos exclusivos do projecto em referência, não sendo susceptíveis de serem aplicados noutros projectos estatísticos

IV - CLASSIFICAÇÕES

Código: V00001

Sigla: CAE Rev. 2.1

Designação: Classificação das Actividades Económicas , Revisão 2.1

Código: V00004

Sigla: CNP

Designação: Classificação Nacional de Profissões, versão 1994

Código: V00017

Sigla:

Designação: Código da Divisão Administrativa (Distritos/Municípios/Freguesias)

Código: **V00034**

Sigla: **NUTS**

Designação: **Nomenclatura das Unidades Territoriais para fins estatísticos, concelho**

Código: **V00460**

Sigla: **ISO 3166 - 1**

Designação: **Norma Internacional - Códigos para a Representação dos Nomes dos Países (Iso alpha 2)**

Código: **V00358**

Sigla:

Designação: **Natureza Jurídica**

Código:

Sigla: **IRCT**

Designação: **Tipo de Instrumento de Regulamentação Colectiva de Trabalho**

Código: **V00872**

Sigla:

Designação: **Escalões de Idades (15-24; >=65) – variante 7**

Código:

Sigla:

Designação: **Sexo**

Código:

Sigla:

Designação: **Categoria Profissional**

Código:

Sigla:

Designação: **Habilitações Escolares**

Código:

Sigla:

Designação: **Tipo de contrato/Tipo de vínculo**

Código:

Sigla:

Designação: **Regime de Duração de Trabalho**

Código:

Sigla:

Designação: **Níveis de Qualificação**

V - VARIÁVEIS

33 - Variáveis de Observação

Designação: - Actividade Principal

Unidade Estatística observada: - Empresa / estabelecimento

Nível utilizado : - CAE Rev.2.1 / Subclasse

Designação : - Localização

Unidade Estatística observada: - Empresa / estabelecimento

Nível utilizado : Div. Administrativa / Freguesia

Designação : - Ano de Constituição

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida : Ano

Designação : - Natureza Jurídica

Unidade Estatística observada: - Empresa

Nível utilizado : Empresa em nome individual, Soc. Anónima, Soc. Por Quotas, Soc. Cooperativa, Outras Soc.Comerciais,
Soc. Cívís, Associações e Fundações e Outras Nat. Jurídicas

Designação : - Capital Social

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Composição do Capital Social

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida : - %

Nível utilizado : - Nacional (privado / público); Estrangeiro

Designação : - Volume de Negócios

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Instrumento de Regulamentação Colectiva de Trabalho (IRCT)

Unidade Estatística observada: - Estabelecimento / Trabalhador

Unidade de Medida : -

Nível utilizado : - Tabela de IRCT em vigor no período de referência

Designação : - Pessoas ao Serviço (última semana de Outubro)

Unidade Estatística observada: - Empresa / Estabelecimento

Unidade de Medida : - Trabalhador

Designação : - Situação na Profissão

Unidade Estatística observada: - Trabalhador
Nível utilizado : - Classificação Situação na Profissão

Designação : - Sexo

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Designação : - Data de Nascimento

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Ano

Designação : - Data de Admissão

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Ano

Designação : - Profissão

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Nível utilizado : - CNP 1994 / Profissão

Designação : - Categoria Profissional

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Nível utilizado : - Tabela IRCT / Categoria profissional

Designação : - Habilitação Escolar

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Nível utilizado : - Classificação Habilitações Escolares

Designação : - Tipo de Contrato

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Nível utilizado : - Classificação Tipo de contrato

Designação : - Regime de Duração do Trabalho

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Hora

Nível utilizado : - Tempo completo / parcial

Designação : - Nacionalidade

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Nível utilizado : - Nacional / Estrangeiro (país)

Designação : - Remuneração Base

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Prémios e Subsídios Regulares

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Prestações Irregulares

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Remuneração Horas Suplementares

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Euro

Designação : - Horas Mensais Remuneradas (período normal)

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Hora

Designação : - Horas Suplementares

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Hora

Designação : - Período Normal Trabalho Normal

Unidade Estatística observada: - Trabalhador

Unidade de Medida : - Hora

34 - Variáveis Derivadas

Designação : - **Empresas Criadas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão

Nível utilizado : Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e 500 e mais pessoas

Designação : - **Empresas Encerradas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão

Nível utilizado : Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e 500 e mais pessoas

Designação : - **Taxas de entrada, de saída, de entrada líquida e de rotação de empresas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão

Nível utilizado : Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e

Designação : - **Nº de postos de trabalho criados pelo nascimento de empresas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT)

Nível utilizado : Nível III (NUTS III)

Designação : - **Nº de postos de trabalho destruídos pelo encerramento de empresas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: **Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT)**

Nível utilizado : **Nível III (NUTS III)**

Designação : - **Sobrevivência das empresas**

Unidade Estatística observada: - **Empresa**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: **CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT)**

Nível utilizado : **Secção, Nível III (NUTS III)**

Designação : - **Trabalhadores móveis e permanentes**

Unidade Estatística observada: - **Indivíduo**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: **CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão**

Nível utilizado : **Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e 500 e mais pessoas**

Designação: **Habilitações escolares**

Nível utilizado : **Sem educação formal, Primeiro ciclo do ensino básico, Segundo ciclo do ensino básico, Terceiro ciclo do ensino básico, Ensino secundário e Ensino terciário**

Designação: **Escalão Etário**

Nível utilizado : **15 -24, 25 - 34, 35 - 54, 45 - 54, 55 - 64, 65 e mais anos**

Designação: **Níveis de Qualificação**

Nível utilizado : **Quadros, Pessoal qualificado, Pessoal não qualificado e Aprendiz**

Designação: **Tipo de Vínculo**

Nível utilizado : **Contrato sem Termo e Contrato a Termo**

Designação: **Sexo**

Designação : - **Trabalhadores c/ mobilidade espacial e de emprego**

Unidade Estatística observada: - **Indivíduo**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: **CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão**

Nível utilizado : **Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e 500 e mais pessoas**

Designação: **Habilitações escolares**

Nível utilizado : **Sem educação formal, Primeiro ciclo do ensino básico, Segundo ciclo do ensino básico, Terceiro ciclo do ensino básico, Ensino secundário e Ensino terciário**

Designação: **Escalão Etário**

Nível utilizado : **15 -24, 25 - 34, 35 - 54, 45 - 54, 55 - 64, 65 e mais anos**

Designação: **Níveis de Qualificação**

Nível utilizado : **Quadros, Pessoal qualificado, Pessoal não qualificado e Aprendiz**

Designação: **Tipo de Vínculo**

Nível utilizado : **Contrato sem Termo e Contrato a Termo**

Designação: **Sexo**

Designação : - **Caracterização dos trabalhadores c/ novos empregos**

Unidade Estatística observada: - **Indivíduo**

Unidade de Medida : - **Ano**

Designação: **CAE, Unidades Territoriais para fins estatísticos (NUT) e Dimensão**

Nível utilizado : **Secção, Nível III (NUTS III), Dimensão: 1 a 4, 10 a 19, 20 a 49, 50 a 99, 100 a 249, 250 a 499 e 500 e mais pessoas**

Designação: **Habilitações escolares**

Nível utilizado : **Sem educação formal, Primeiro ciclo do ensino básico, Segundo ciclo do ensino básico, Terceiro ciclo do ensino básico, Ensino secundário e Ensino terciário**

Designação: **Níveis de Qualificação**

Nível utilizado : **Quadros, Pessoal qualificado, Pessoal não qualificado e Aprendiz**

Designação: **Tipo de Vínculo**

Nível utilizado : **Contrato sem Termo e Contrato a Termo**

Designação: **Sexo**

35 - Informação a Disponibilizar

Toda a informação resultante do cruzamento das Variáveis de Observação , referidas no ponto 33, bem como das Variáveis Derivadas mencionadas no ponto 34.

VI - SUPORTES DE RECOLHA

36 - Questionários (se aplicável)

Não aplicável

37 - Ficheiros (se aplicável)

Não aplicável

VII - ABREVIATURAS E ACRÓNIMOS

CÓDIGO	SIGLA	DESCRIÇÃO
5134	ASCII	- American Standard Code for Information Interchange
4521	CAE	- Classificação das Actividades Económicas Portuguesas
4712	INE	- Instituto Nacional de Estatística
4140	FUE	- Ficheiro de Unidades Estatísticas
5620	GEP/MTSS	- Gabinete de Estratégia E Planeamento do Ministério do Trabalho E da Solidariedade Social
5626	MTSS	- Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social
3623	NIF	- Número de Identificação Fiscal
4201	NUTS	- Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins Estatísticos
4226	SEN	- Sistema Estatístico Nacional
S/ código	SILEET	- Sistema de Informação Longitudinal de Empresas, Estabelecimentos e Trabalhadores
4229	SIGINE	- Sistema de Informação de Gestão do INE
4238	EU	- União Europeia
5676	SPSS	- Statistical Package for the Social Sciences

VIII- BIBLIOGRAFIA

Davis, S.; Haltiwanger, J and Schuh, S. /1996) "Job Creation and Destruction", *Cambridge, Massachussets*, MIT PRESS

Hamilton, S. (1991) "Time Series Analysis", *Princeton, New Jersey* , Princeton University Press

Pereirinha, J. A. et al. *Qualificação dos Trabalhadores Portugueses* . Coleção Cogitum, nº 9. Lisboa, DEEP, 2003

Pereirinha, J. A. et al. *Demografia dos Estabelecimentos* . Coleção Cogitum, nº 10. Lisboa, DEEP, 2003

Portela, M. (2001) Measuring skill : a multi-dimensional index. *Economics Letters*, 72:27 - 32

GEP/MTSS, Documento metodológico da operação estatística 'Quadros de Pessoal', versão1.0, Dezembro 2006

Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Direcção Geral de Estudos, Estatística e Planeamento, Fonte Administrativa
Quadros de Pessoal