

DOCUMENTO METODOLÓGICO

Introdução

O inquérito ao Impacte das Acções de Formação Profissional disponibiliza dados, desde 1986, relativos aos resultados da de formação, avaliados pela empresa, em áreas como a tecnologia e organização; produtividade, qualidade e competitividade; empregabilidade e condições de trabalho. O presente inquérito refere-se ao período 2005-2007. Tendo uma periodicidade trienal, este inquérito tem sido objecto de sucessivas reformulações, visando uma melhor adequação à realidade que se pretende observar. Neste sentido, em 2008, procurou-se simplificar o instrumento de notação agora utilizado, de modo a facilitar a resposta e evitar a duplicação de pedidos de informação sobre as empresas. Igualmente, alargou-se o âmbito da informação pedida, nomeadamente no que se refere à formação desenvolvida (nº de horas, áreas de formação e custos com formação profissional), de modo a colmatar a ausência de informação anteriormente obtida através da realização do Inquérito à Execução das Acções de Formação Profissional.

I - Caracterização Geral

1 - Código/Versão/data

401	1.1	Set-08
-----	-----	--------

2 - Código SIGINE

Não Aplicável

3 - Designação

Inquérito ao Impacte da Formação Profissional nas Empresas

4 - Actividade Estatística

Area Estatística - 36 - Educação e Formação

Nível Família - 361 - Estatísticas da Educação e Formação

Actividade Estatística - 312 - Inquérito ao Impacte da Formação Profissional na Empresas

5 - Objectivos

Avaliar o impacto dos cursos de Formação Profissional nas empresas e obter indicadores relativos a: nº de participantes, taxa de participação, nº de horas, áreas e custos com formação.

Pretende-se também avaliar a evolução das empresas que não desenvolveram cursos de formação no triénio.

6 - Descrição

Inquérito realizado por amostragem junto das empresas com 10 e mais pessoas ao serviço de todas as actividades económicas, com excepção dos sectores da CAE Rev.3 correspondentes às secções **A**, **O** (secção L da CAE Rev.2.1), **T** (secção P da CAE Rev.2.1) e **U** (secção Q da CAE Rev.2.1), e a subclasse **68322** (subclasse 70320 da CAE Rev.2.1) e o grupo **949** da Secção S da CAE Rev.3.

O âmbito geográfico é o Continente e tem uma periodicidade trienal. A recolha dos dados é feita via Web (questionário electrónico).

7 - Entidade responsável

Unidade Orgânica: GEP/MTSS

Técnico responsável: Cristina Saraiva

Telefone: 21 310 87 47

e-mail: cristina.saraiva@gep.mtss.gov.pt

Fax: 21 319 11 99

8 - Relacionamento com o Eurostat/Outras entidades

INE - O GEP integra o Sistema Estatístico Nacional e é órgão delegado do INE no âmbito das Estatísticas de Formação Profissional

9 - Financiamento

Entidade Responsável - OF

☒

GEP

%

Partilhado com outra entidade	<input type="text"/>	%	<input type="text"/>
Verbas Comunitárias	<input type="text"/>	%	<input type="text"/>

10 - Enquadramento Legal

Legislação Nacional	<input type="text" value="-"/>	Legislação Comunitária	<input type="text" value="-"/>
Deliberação do Conselho Superior de Estatística	<input type="text" value="-"/>		

11 - Obrigatoriedade de Resposta

Está inserido no SEN? <i>(resposta obrigatória)</i>	SIM	<input type="text" value="X"/>	NÃO	<input type="text"/>
É obrigatória a resposta ao Eurostat ?	SIM	<input type="text" value="-"/>	NÃO	<input type="text" value="X"/>

12 - Tipo de Operação Estatística *(só uma deve ser respondida)*

Inquérito amostral	<input type="text" value="X"/>	Recenseamento	<input type="text"/>
Estudo analítico	<input type="text"/>	Estudo estatístico	<input type="text"/>

13 - Tipo de Fonte(s) de Informação Utilizada(s) na Operação *(pode haver mais do que uma)*

Directa	<input type="text" value="X"/>	Procedimento Administrativo	<input type="text"/>
Outra Operação Estatística	<input type="text"/>	Outra	<input type="text"/>

14 - Periodicidade de Realização da Operação

Contínuo	<input type="text"/>	Diário	<input type="text"/>	Semanal	<input type="text"/>	Mensal	<input type="text"/>
Trimestral	<input type="text"/>	Semestral	<input type="text"/>	Anual	<input type="text"/>	Bienal	<input type="text"/>
Trienal	<input type="text" value="X"/>	Quadrienal	<input type="text"/>	Quinquenal	<input type="text"/>	Decenal	<input type="text"/>
Não Periódico	<input type="text"/>						

15 - Âmbito Geográfico da operação

País	<input type="text"/>	Continente	<input type="text" value="X"/>	Região Autónoma dos Açores	<input type="text"/>
Região Autónoma da Madeira	<input type="text"/>				

16 - Utilizadores da Informação

Internos ao SEN:	INE	<input type="text" value="X"/>	DGPJ/MJ	<input type="text"/>	GPEARI/MCTES	<input type="text"/>
	Número de empresas com formação					
	Número de pessoas em formação					
	Número de horas de formação					
	Custos de formação					
	GEPE/ME	<input type="text"/>	GEP/MTSS	<input type="text" value="X"/>	Totalidade da informação	
	II/MTSS	<input type="text"/>	INR/MTSS	<input type="text"/>	DGPA/MADRP	<input type="text"/>
Nacionais:	Administração Central	<input type="text" value="X"/>	Administração Regional			
	-MTSS (incl.IEFP)-	Totalidade da informação				

Administração Local	<input type="text"/>	Segurança Social	<input type="text"/>
Sociedades Não Financeiras	<input type="text"/>	Sociedades Financeiras	<input type="text"/>
Instituições ou Associações Sem Fim Lucrativo	<input type="text"/>		
Pessoas Singulares	<input checked="" type="checkbox"/>	Embaixadas	<input type="text"/>
Comunitárias e Internacionais:	União Europeia :		
	Instituições da EU	<input type="text" value="-"/>	
	Instituições de países membros da EU		<input type="text" value="-"/>
	Organizações Internacionais	<input type="text" value="-"/>	
	Instituições de Países terceiros (extra EU)		<input type="text" value="-"/>

17 - Data de Início / Fim

Primeiro período de referência para o qual existem dados :	<input type="text" value="1986"/>
Último período de referência em relação ao qual a operação se vai executar:	<input type="text" value="Não Previsível"/>

18 - Produtos

Padrão de Qualidade (prazo ideal de disponibilização da informação): Disponibilização de informação, 15 meses após o período de referência Designação: Impacte da Formação Profissional nas Empresas Tipo de produto: Publicação Periodicidade de disponibilização: Trienal Nível geográfico (mais desagregado): NUT II Tipo de disponibilização: Não sujeito a tarifação Utilizadores : Internos: GEP e INE Nacionais: MTSS (inclui IIEFP), Adm. Central , Pessoas Singulares Internacionais :
--

II - Caracterização Metodológica

19 - População

Universo (população): Empresas do Continente com 10 ou mais pessoas ao serviço para todas as actividades económicas, com excepção dos sectores correspondentes às secções A, O, T, S e U e a subclasse 68322 e o grupo 94900 da CAE Revisão 3. Universo de referência (amostra/população alvo) : Coincide com o Universo

20 - Base de Amostragem

Determinada a partir do ficheiro de respostas de Quadros de Pessoal de 2007 (operação estatística da responsabilidade do GEP/MTSS). A população é constituída por empresas, com 10 ou mais pessoas ao serviço, de todas as actividades económicas, com excepção dos sectores de actividade correspondentes às secções A, O, T, e U e a subclasse 68322 e o grupo 94900 da Secção S da CAERev3. O âmbito geográfico é o Continente.
--

21 - Unidade(s) Amostra(is)

Empresa

22 - Unidade(s) de Observação

Empresa

23 - Desenho da Amostra (se aplicável)

Características da amostra :

Tipo de amostragem : Probabilística ☒ Não probabilística ☐

Tipo de dados : Transversal(*cross-sectional*) ☒ Longitudinal(*painel; Amostra rotativa*) ☒
Não Aplicável ☐

Metodologia para dimensionamento e selecção da amostra :

Para a constituição da amostra, recorreu-se à estratificação, pelo que se procedeu à decomposição do Universo das empresas em estratos e à extracção de uma amostra aleatória separadamente em cada estrato. As unidades estatísticas foram estratificadas por NUT II, CAE Rev. 3 (secção) e Escalão de Dimensão definido a partir do critério nº de pessoas ao serviço na empresa. Consideraram-se cinco escalões de dimensão. A repartição da amostra foi feita proporcionalmente à raiz quadrada do total de pessoas ao serviço. As unidades de amostragem com nº de pessoas ao serviço igual ou superior a 100 serão inquiridas de forma exaustiva, assim como todos os estratos com nº de empresas inferior a quatro. Em cada estrato, a selecção das empresas é feita de acordo com o método de selecção sistemático, tendo as empresas sido ordenadas por ordem crescente do nº de pessoas ao serviço. O nº de arranque é aleatório em cada cada estrato.

Dimensão global da amostra, desagregação por estratos e distribuição temporal : Cerca de 10 000 unidades

Gestão da amostra : (critérios para o refrescamento/actualização da amostra) Não Aplicável (trienal)

Software utilizado : ORACLE para seleccionar o Universo de referência e SPSS para a extracção da amostra

24 - Desenho do Questionário (se aplicável)

No desenho do questionário procurou manter-se alguma continuidade relativamente ao instrumento de notação anterior, incorporando no entanto algumas questões que se julgaram pertinentes e eliminando outras consideradas inadequadas. Colocou-se uma 1ª versão do questionário a discussão, junto de algumas entidades (INE, DGERT, ANQ, IGFSE, OEFP e IEFP). Com base nas respostas recebidas, corrigiram-se algumas questões do inquérito e explicitaram-se outras. Para avaliar o tempo médio de preenchimento não foi efectuado nenhum inquérito específico ou pré-teste. Não é possível prever o tempo médio de preenchimento do questionário, dado que o mesmo depende da qualidade dos registos existentes nas empresas (por exemplo, nº de trabalhadores em formação, nº de horas, etc.). Igualmente, existe a probabilidade de o inquérito ser preenchido por mais do que um sector (por exemplo, os custos com formação frequentemente são preenchidos pela área financeira e os outros dados relativos à formação, pela área de pessoal).

25 - Recolha de Dados

Período de referência dos dados: Triénio

Período de recolha dos dados : Nos 4 meses após o termo da expedição

Data de expedição (recolha postal): 2º Semestre após o último ano de referência da recolha de dados

Contacto inicial (carta, telefone): Carta

Método de recolha : Questionário electrónico, via Web

Insistência/Tratamento de recusas: São efectuadas duas insistências: a 1ª, 3 semanas após a expedição do inquérito a 2ª, duas semanas após o envio da 1ª inistência

Critério utilizado para fecho do inq. e avaliação do sucesso do processo de insistências: A data limite para recepção de respostas é de quatro meses após o lançamento e/ou quando atingir 70% das respostas

Possibilidade ou não de inquiridos Proxy: Não

Utilização de incentivos: Não

Disponibilização de apoio aos respondentes: Envio de Instruções de Preenchimento e, posteriormente, possibilidade de contacto via telefone ou correio electrónico

Formação aos entrevistadores: Não aplicável

Captura de dados

Entrada de dados : Recolha electrónica

Codificação (manual, automático): Automática

Software utilizado: Aplicação Web desenvolvida em ASP.NET (C#, Web Services) Framework 2.0 (Servidor Aplicacional Windows), base de Dados Oracle

26 - Tratamento dos Dados

Validações: -»O programa informático de recolha tem associadas validações automáticas que impedem a introdução de dados incorrectos (erros fatais). Existem igualmente validações que não impedem a introdução de informação mas que geram um aviso para as situações pouco comuns (erros de aviso).

Métodos de análise: -»Os microdados são exportados para SPSS onde são analisados, descritivamente, os resultados a publicar

Modelos aplicados: - Não aplicável

27 - Tratamento de não Respostas (se aplicável)

Dado que todas as questões são obrigatórias, não é admissível a resposta parcial. Esta é impedida pelas validações informáticas. Relativamente às empresas que não responderam, mas que continuam em actividade, para cada variável é atribuída a média do estrato a que pertencem.

28 - Estimação e obtenção de resultados (se aplicável)

Consideram-se os escalões de pessoal ao serviço: 10 - 19, 20 - 49, 50 - 99, 100 - 249, 250 e mais pessoas ao serviço
Sendo **i** - actividade económica, CAE Rev. 3; **j** - escalão de dimensão; **k** - NUT II

O estimador do total duma variável **X** no estrato **h** é dado por:

$$\hat{X}_h = \frac{NE_h}{ne_h} \sum_{l=1}^{ne_h} x_{hl}$$

em que: **h** índice genérico de estrato definido pelo cruzamento das variáveis NUT II, escalão de dimensão e activ. Econ.

NE_h número de empresas do Universo no estrato **h**

ne_h número de empresas que responderam no estrato **h**

X_{hl} valor da variável **X** correspondente à empresa **l** do estrato **h**

Dado que os estratos são independentes, o estimador para uma agregação de estratos obtém-se adicionando as estimativas para os estratos envolvidos.

O software utilizado para o cálculo das estimativas é o SPSS.

29 - Séries Temporais (se aplicável)

Não aplicável

30 - Confidencialidade dos Dados (se aplicável)

Os dados são divulgados respeitando a regra do número mínimo de unidades, para que possam ser divulgados e que corresponde a pelo menos três unidades estatísticas. Este procedimento é manual.

31 - Avaliação da Qualidade Estatística

PRECISÃO

Erros não devidos à amostragem (*inquéritos amostrais e recenseamento*): Não aplicável

Erros de amostragem (*inquéritos amostrais*): o erro de amostragem do estimador do total duma variável **X** no estrato **h** é

calculado segundo a fórmula:

$$E.R.A.(X_h) = \frac{\sqrt{\hat{v}ar(\hat{X}_h)}}{\hat{X}_h} 100\%$$

O estimador da variância do total da variável **X** no estrato **h** é dado por:

$$\hat{v}ar(\hat{X}_h) = NE_h^2 \left(1 - \frac{ne_h}{NE_h}\right) \frac{s_h^2}{ne_h}$$

sendo

$$s_h^2 = \frac{\sum_{l=1}^{ne_h} (x_{hl} - \bar{x}_h)^2}{ne_h - 1}$$

em que: **h** índice genérico de estrato definido pelo cruzamento das variáveis NUT II, escalão de dimensão e activ. econ.
NEh número de empresas do Universo no estrato **h**
neh número de empresas que responderam no estrato **h**
Xhi valor da variável **X** correspondente à empresa **I** do estrato **h**

COERÊNCIA

Não aplicável

32 - Recomendações Nacionais e Internacionais (se aplicável)

Não aplicável

III - CONCEITOS

2439 - Pessoal ao Serviço - Pessoas que, no período de referência, participaram na actividade da empresa/instituição, qualquer que tenha sido a duração dessa participação, nas seguintes condições: **a)** pessoal ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho, recebendo em contrapartida uma remuneração; **b)** pessoal ligado à empresa/instituição, que por não estar vinculado por um contrato de trabalho, não recebe uma remuneração regular pelo tempo trabalhado ou trabalho fornecido (por ex. proprietários-gerentes, familiares não remunerados, membros activos de cooperativas); **c)** pessoal com vínculo a outras empresas/instituições que trabalham na empresa/instituição sendo por esta directamente remunerados; **d)** pessoas nas condições das alíneas anteriores temporariamente ausentes por um período igual ou inferior a um mês de férias, conflito de trabalho, formação profissional, assim como por doença e acidente de trabalho. Não são consideradas como pessoas ao serviço as pessoas que: **i)** se encontram nas condições descritas nas alíneas a), b) e c) e estejam temporariamente ausentes por período superior a um mês; **ii)** os trabalhadores com vínculo à empresa/instituição deslocados para outras empresas/instituições, sendo nessas directamente remunerados; **iii)** os trabalhadores a trabalhar na empresa/instituições e cuja remuneração é suportada por outras empresas/instituições (por ex. trabalhadores temporários); **iv)** os trabalhadores independentes (por ex.: prestadores de serviços, também designados por recibos verdes")

3944 - Prestador de serviços - Pessoa em regime de prestação de serviços, trabalhador independente, que exerce na empresa, no estabelecimento ou na entidade a sua actividade com subordinação hierárquica, tem um período de trabalho semanal e um horário perfeitamente definidos.

6290 - Empresa de trabalho temporário – Pessoa singular ou colectiva cuja actividade consiste na cedência temporária da actividade de trabalhadores a empresas utilizadoras, sendo os trabalhadores admitidos e remunerados com esse objectivo pela própria empresa.

Fonte: Lei nº 19/2007 de 22 de Maio, artigo 2º, alínea a)

Trabalhador temporário - Pessoa que celebra com uma empresa de trabalho temporário um contrato de trabalho temporário ou um contrato de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária.

Fonte: Lei nº 19/2007 de 22 de Maio, artigo 2º, alínea b)

7072 - Empresa utilizadora – Pessoa singular ou colectiva, com ou sem fins lucrativos, que ocupa trabalhadores cedidos por uma empresa de trabalho temporário, sob a sua própria autoridade e direcção.

Fonte: Lei nº 19/2007 de 22 de Maio, artigo 2º, alínea c)

7073 - Contrato de trabalho temporário – Contrato de trabalho a termo celebrado entre uma empresa de trabalho temporário e um trabalhador, pelo qual este se obriga a prestar actividade temporariamente a empresas utilizadoras, mantendo o vínculo jurídico-laboral e remuneratório à empresa de trabalho temporário,

Fonte: Lei nº 19/2007 de 22 de Maio, artigo 2º, alínea d)

7074 - Contrato de utilização de trabalho temporário – Contrato de prestação de serviços a termo resolutivo celebrado entre uma empresa utilizadora e uma empresa de trabalho temporário, pelo qual esta se obriga, mediante retribuição, a ceder um ou mais trabalhadores temporários.

Fonte: Lei nº 19/2007 de 22 de Maio, artigo 2º, alínea f)

2052 - Actividade principal - Actividade que representa a maior importância no conjunto das actividades exercidas por uma unidade de observação estatística.

Nota: O critério adequado para a sua aferição é o representado pelo valor acrescentado bruto ao custo dos factores. Na impossibilidade da sua determinação por este critério, considera-se como principal a que representa o maior volume de negócios ou, em alternativa, a que ocupa, com carácter de permanência, o maior número de pessoas ao serviço.

508 - Empresa- Entidade jurídica (pessoa singular ou colectiva) correspondente a uma unidade organizacional de produção de bens e/ou serviços, usufruindo de uma certa autonomia de decisão, nomeadamente quanto à afectação dos seus recursos correntes. Uma empresa pode exercer uma ou várias actividades, em um ou em vários locais.

Nota: Uma empresa corresponde à mais pequena combinação de unidades jurídicas, podendo corresponder a uma única.

A empresa, tal como é definida, é uma entidade económica que pode, em certas circunstâncias, corresponder à reunião de várias unidades jurídicas. De facto, certas unidades jurídicas exercem actividades exclusivamente em proveito de uma outra unidade jurídica e a sua existência só se explica por razões administrativas (por exemplo, fiscais) sem que sejam significativas do ponto de vista económico. Pertence também a esta categoria uma grande parte das unidades jurídicas sem emprego. Frequentemente, as suas actividades devem ser interpretadas como actividades auxiliares das actividades da unidade jurídica-mãe que elas secundam, à qual pertencem e a que têm de estar ligadas, para constituir a entidade "empresa" utilizada para análise económica.

1176 - Curso de Formação Profissional - Programa estruturado de formação, que visa proporcionar a aquisição de conhecimentos, capacidades práticas, atitudes e formas de comportamento necessários para o exercício de uma profissão ou grupo de profissões, com objectivos, metodologia, duração e conteúdos programáticos bem definidos.

3853 - Área de Educação e Formação - Conjunto de programas de educação e formação, agrupados em função da semelhança dos seus conteúdos principais, não se atribuindo relevância ao nível de educação ou formação ou à complexidade das aprendizagens.

1179 - Custos de formação profissional - Despesas suportadas com a formação. Inclui nomeadamente as remunerações pagas pela entidade empregadora aos trabalhadores em formação (como se estivessem em trabalho efectivo), pagamento a monitores ou a organismos encarregados de formação profissional, material técnico-pedagógico, bolsas de formação, despesas de transportes inerentes a deslocações para formação, depreciação e/ou reparação de imóveis e equipamento ligado à formação.

3036 - Rotatividade - Movimento de entradas e saídas de pessoal durante o período de referência.

IV - CLASSIFICAÇÕES

Código	Sigla	Designação
V00554	CAE Rev. 3	Classificação das Actividades Económicas Portuguesas, Revisão 3
V00034	NUTS 2002	Nomenclatura das Unidades Territoriais para fins estatísticos, versão 2002
V00083		Código Postal
V00180		Tipologia Sim/Não
V00017		Código da Divisão Administrativa (distritos/municípios/freguesias)
V00850		Escalões de pessoal ao serviço
		Tipo de Impacte

V - VARIÁVEIS

33 - Variáveis de Observação

Designação: - Pessoas ao serviço na empresa

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - N°

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível utilizado: NUTS II

Designação: - Empresas que realizaram cursos de F.P.

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - N°

Classificação :

Designação: CAE Rev.3
Nível Utilizado: Secção
Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos
Nível utilizado: NUTS II
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação : - Trabalhadores em formação

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - Nº

Classificação :

Designação: CAE
Nível Utilizado: Secção
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas
Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos
Nível utilizado: NUTS II

Designação: - Empresas que não realizaram cursos de F.P.

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - Nº

Classificação :

Designação: CAE Rev.3
Nível Utilizado: Secção
Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos
Nível utilizado: NUTS II
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação: - Horas em cursos de F.P.

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - Nº

Classificação :

Designação: CAE Rev.3
Nível Utilizado: Secção
Designação: CNAEF
Nível Utilizado: Línguas Estrangeiras e Língua Materna; Comércio, Marketing e Publicidade; Contabilidade e Fiscalidade, Finanças, Banca e Seguros, Gestão e Administração e Secretariado e Trabalho Administrativo; Desenvolvimento Pessoal e Enquadramento na Organização/Empresa; Ciências Informáticas e Informática na Óptica do Utilizador; Engenharia, Indústrias Transformadoras e Arquitectura e Construção; Protecção do Ambiente e Segurança e Higiene no Trabalho; Serviços Pessoais, Serviços de Transporte, Protecção de Pessoas e Bens e Segurança Militar; Outras Áreas de Formação
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação : - Custos dos cursos de formação, valor

Unidade Estatística observada: - Empresa

Classificação :

Designação: CAE Rev.3
Nível Utilizado: Secção
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação : - Impacte dos cursos de formação, designação

Unidade Estatística observada: - Empresa

Classificação :

Designação: CAE Rev.3
Nível Utilizado: Secção
Designação: Tipo de Impacte

Nível utilizado: Tecnologia e Organização, Produtividade, Qualidade e Competitividade,
Organização do Trabalho, Empregabilidade e Condições de Trabalho
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação : - Evolução das empresas que não realizaram cursos de formação, designação

Unidade Estatística observada: - Empresa

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção

Designação: Tipo de Impacte

Nível utilizado: Tecnologia e Organização, Produtividade, Qualidade e Competitividade,
Organização do Trabalho, Empregabilidade e Condições de Trabalho

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação : - Utilidade da formação segundo as empresas que não realizaram cursos de formação, designação

Unidade Estatística observada: - Empresa

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção

Designação: Grau de utilidade

Nível utilizado: Muito; Em parte; Pouco; Nada

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

34 - Variáveis Derivadas

Designação : - Empresas que realizaram cursos de F.P., Percentagem

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - Percentagem

Fórmula de cálculo: Empresas que realizaram acções de F. P. *100/Total Empresas que responderam ao inquérito

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível utilizado: NUTS II

Designação : - Empresas que não realizaram cursos de F.P., Percentagem

Unidade Estatística observada: - Empresa

Unidade de Medida: - Percentagem

Fórmula de cálculo: Empresas que não realizaram acções de F. P. *100/Total Empresas que responderam ao inquérito

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas

Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível utilizado: NUTS II

Designação: - Trabalhadores em formação, Percentagem

Unidade Estatística observada: - Indivíduo

Unidade de Medida: - Percentagem

Fórmula de cálculo: Trabalhadores em acções de F. P. *100/Total de Trabalhadores nas Empresas

Classificação :

Designação: CAE Rev.3

Nível Utilizado: Secção
Designação: Escalão de dimensão da empresa
Nível Utilizado: 10-49 pessoas; 50 a 249 pessoas; 250 ou mais pessoas
Designação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos
Nível utilizado: NUTS II

35 - Informação a Disponibilizar

Designação : - Empresas que realizaram cursos de F.P., Contagem e Percentagem

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Classificação: Classificação das actividades Económicas Portuguesas, Rev. 3.

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão

Designação: Região

Classificação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível mais baixo a disponibilizar: NUTS II

Designação: - Pessoas ao Serviço, N^o

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Classificação: Classificação das actividades Económicas Portuguesas, Rev. 3.

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão

Designação: Região

Classificação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível mais baixo a disponibilizar: NUTS II

Designação: - Trabalhadores em Formação, Contagem e Percentagem

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão

Designação: Região

Classificação: Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos

Nível mais baixo a disponibilizar: NUTS II

Designação: - Impacte da Formação Profissional na empresa, contagem

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão

Designação: Tipo de Impacte

Nível mais baixo a disponibilizar: Tecnologia e Organização; Produtividade, Qualidade e Competitividade;

Organização do Trabalho; Empregabilidade e Condições de Trabalho

Designação : - Evolução da empresa que não realizou cursos de F.P.

Unidade Estatística observada: - Empresa

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Tipo de Impacte

Nível mais baixo a disponibilizar: Tecnologia e Organização; Produtividade, Qualidade e Competitividade;

Organização do Trabalho; Empregabilidade e Condições de Trabalho

Designação: - Horas em cursos de F.P., contagem (milhares)

Dimensões de análise:

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: CNAEF

Nível Utilizado: Línguas Estrangeiras e Língua Materna; Comércio, Marketing e Publicidade; Contabilidade e Fiscalidade, Finanças, Banca e Seguros, Gestão e Administração e Secretariado e Trabalho Administrativo; Desenvolvimento Pessoal e Enquadramento na Organização/Empresa; Ciências Informáticas e Informática na Óptica do Utilizador; Engenharia, Indústrias Transformadoras e Arquitectura e Construção; Protecção do Ambiente e Segurança e Higiene no Trabalho; Serviços Pessoais, Serviços de Transporte, Protecção de Pessoas e Bens e Segurança Militar; Outras Áreas de Formação

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Designação : - Custos dos cursos de formação, contagem

Dimensões de análise:

Classificação :

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão da empresa

Designação : - Utilidade da formação segundo as empresas que não efectuaram cursos de formação, contagem

Dimensões de análise:

Classificação :

Designação: Sector de Actividade Económica

Nível mais baixo a disponibilizar: Secção

Designação: Escalão de dimensão da empresa

36 - Questionários (se aplicável)

Entidade/Unidade que responde ao questionário: - Empresa

Questionário(s): Instrumento de notação nº 9853

Instruções de Preenchimento do(s) Questionário(s): - verso do questionário

37 - Ficheiros (se aplicável)

Não aplicável

VII - ABREVIATURAS E ACRÓNIMOS

Código	Sigla	Designação
4172	INE	Instituto Nacional de Estatística, I.P.
5620	GEP	Gabinete de Estratégia e Planeamento
5626	MTSS	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social
5896	CAE Rev. 3	Classificação Portuguesa das Actividades Económicas Revisão 3
4201	NUTS	Nomenclatura de Unidades Territoriais para fins estatísticos
4226	SEN	Sistema Estatístico Nacional
5676	SPSS	Statistical Package for the Social Sciences
4134	EUROSTAT	Statistical Office of the European Communities
4166	IEFP	Instituto do Emprego e Formação Profissional
7020	ANQ	Agência Nacional para a Qualificação
7021	IGFSE	Instituto de Gestão do Fundo Social Europeu
6908	OEFP	Observatório do Emprego e da Formação Profissional

5677	DGERT	Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho
4229	SIGINE	Sistema de Informação e Gestão do INE
2265	CNAEF	Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação
5742	Web	World Wide Web
S/Código	FP	Formação Profissional

VIII- BIBLIOGRAFIA

Não aplicável