

## ***DOCUMENTO METODOLÓGICO***

***Designação da operação estatística:*** Inquérito às Associações Patronais

***Sigla da operação estatística:*** ASSPAT

***Código da operação estatística:*** 256

***Código SIGINE\*:*** RT 0001

***Código da atividade estatística - CGA\*:*** 265

***Código de versão do DMET:*** 2.0

***Data de entrada em vigor da versão do DMET:*** abril, 2013

***Data da última atualização do DMET:*** março, 2013

***Entidade responsável pela operação estatística:*** DES/TR

\* - Para uso exclusivo nas operações da responsabilidade do INE.

## ÍNDICE

<b>I. IDENTIFICAÇÃO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....</b>	<b>3</b>
☞ I. 1 DESIGNAÇÃO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	3
☞ I. 2 SIGLA (OU ABREVIATURA) DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	3
☞ I. 3 CÓDIGO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	3
☞ I. 4 CÓDIGO SIGINE (MODELO ESTATÍSTICO) .....	3
☞ I. 5 CÓDIGO DA ATIVIDADE ESTATÍSTICA.....	3
☞ I. 6 CÓDIGO DE VERSÃO DO DOCUMENTO METODOLÓGICO.....	3
☞ I.7 DATA DE ENTRADA EM VIGOR DA VERSÃO DO DOCUMENTO METODOLÓGICO.....	3
☞ I.8 DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO DO DOCUMENTO METODOLÓGICO.....	3
☞ I.9 ENTIDADE RESPONSÁVEL PELA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA .....	3
☞ I.10 OUTRAS ENTIDADES EXTERNAS RELACIONADAS COM A OPERAÇÃO .....	4
<b>II. JUSTIFICAÇÃO PARA UMA NOVA VERSÃO DO DOCUMENTO METODOLÓGICO .....</b>	<b>4</b>
<b>III. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES, OBJETIVOS E FINANCIAMENTO.....</b>	<b>4</b>
☞ III.1 CONTEXTO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA .....	4
☞ III. 2 IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE INFORMAÇÃO ESTATÍSTICA QUE JUSTIFICAM A OPERAÇÃO.....	5
☞ III.3 OBJETIVOS DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	6
☞ III.4 FINANCIAMENTO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	6
<b>IV. CARACTERIZAÇÃO GERAL.....</b>	<b>7</b>
☞ IV.1 TIPO DE OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	7
☞ IV.2 TIPO DE FONTE(S) DE INFORMAÇÃO UTILIZADA(S) NA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA .....	7
☞ IV.3 PERIODICIDADE DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA .....	7
☞ IV.4 ÂMBITO GEOGRÁFICO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA.....	8
☞ IV. 5 PRINCIPAIS UTILIZADORES DA INFORMAÇÃO .....	8
☞ IV.6 DIFUSÃO .....	9
○ IV.6.1 Padrão de disponibilização da informação.....	9
○ IV.6.2 Revisões.....	9
○ IV.6.3 Produtos de difusão regular .....	9
<b>V. CARACTERIZAÇÃO METODOLÓGICA .....</b>	<b>10</b>
☞ V.1 POPULAÇÃO-ALVO .....	10
☞ V.2 BASE DE AMOSTRAGEM.....	10
☞ V. 3 UNIDADE (S) ESTATÍSTICA (S) DE OBSERVAÇÃO .....	11
☞ V. 4 DESENHO DA AMOSTRA .....	11
○ V.4.1 Características da amostra.....	11
○ V.4.2 Metodologia para a seleção, distribuição, atualização e dimensionamento da amostra.....	11
☞ V.5 CONSTRUÇÃO DO(S) QUESTIONÁRIO(S).....	11
○ V.5.1 Testes de pré-recolha efetuados ao (s) questionário(s).....	11
○ V.5.2 Tempo médio de preenchimento do(s) questionário(s).....	11
☞ V. 6 RECOLHA DE DADOS .....	11
○ V.6.1 Recolha direta de dados.....	11
▪ V.6.1.1 Período(s) de recolha.....	11
▪ V. 6.1.2 Método(s) de recolha .....	11
▪ V. 6.1.3 Critério para o fecho da recolha.....	12
▪ V. 6.1.4 Possibilidade de inquirição “Proxy” .....	12
▪ V. 6.1.5 Sessões informativas .....	12
○ V. 6.2 Recolha não-direta de dados .....	12
☞ V.7 TRATAMENTO DE DADOS .....	12
○ V. 7.1 Validação e análise.....	12
○ V. 7.2 Tratamento de não respostas.....	13
○ V.7.3 Obtenção de resultados .....	13

○	<i>V.7.4 Ajustamentos dos dados</i> .....	14
○	<i>V.7.5 Comparabilidade e coerência</i> .....	14
○	<i>V.7.6 Confidencialidade dos dados</i> .....	14
<b>VI. SUPORTES DE RECOLHA E VARIÁVEIS DE OBSERVAÇÃO</b> .....		<b>14</b>
<b>VIII. INDICADORES A DISPONIBILIZAR</b> .....		<b>17</b>
<b>IX. CONCEITOS</b> .....		<b>18</b>
<b>X. CLASSIFICAÇÕES</b> .....		<b>21</b>
<b>XI. SIGLAS E ABREVIATURAS</b> .....		<b>22</b>
<b>XII. BIBLIOGRAFIA</b> .....		<b>23</b>
<b>XIII. ANEXOS</b> .....		<b>23</b>

## **I. IDENTIFICAÇÃO DA OPERAÇÃO ESTATÍSTICA**

### **I. 1 Designação da operação estatística**

Inquérito às Associações Patronais.

### **I. 2 Sigla (ou abreviatura) da operação estatística**

ASSPAT.

### **I. 3 Código da operação estatística**

256.

### **I. 4 Código SIGINE (modelo estatístico)**

RT 0001.

### **I. 5 Código da Atividade Estatística**

Área estatística: 34 – Trabalho, emprego e desemprego.

Família estatística: 342 – Estatísticas das remunerações, custo da mão de obra e condições e relações de trabalho.

Atividade estatística: 265 – Estatísticas das Associações Empresarias.

### **I. 6 Código de Versão do Documento Metodológico**

2.0

### **I.7 Data de entrada em vigor da versão do Documento Metodológico**

Abril, 2013.

### **I.8 Data da última atualização do Documento Metodológico**

Março, 2013.

### **I.9 Entidade responsável pela operação estatística**

**INE**

- Unidade Orgânica (UO):

Departamento de Estatísticas Sociais e Demográficas.

Serviço de Estatísticas do Mercado de Trabalho

- Técnico responsável:

Nome: Sónia Torres.

Telefone: +351 226 072 034; ext.: 4134.

E-mail: [sonia.torres@ine.pt](mailto:sonia.torres@ine.pt)

#### **Entidades com Delegação de Competências**

Não aplicável

#### **I.10 Outras Entidades Externas relacionadas com a operação**

Não aplicável

## **II. JUSTIFICAÇÃO PARA UMA NOVA VERSÃO DO DOCUMENTO METODOLÓGICO**

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

#### **Nova versão:**

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| • Alteração de variáveis de observação | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Alteração de conceitos               | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Alteração de classificações          | <input type="checkbox"/>            |
| • Alteração de produtos de difusão     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Alteração de fontes estatísticas     | <input type="checkbox"/>            |
| • Alteração do método de recolha       | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Alteração de âmbito na população     | <input type="checkbox"/>            |
| • Alteração do desenho amostral        | <input type="checkbox"/>            |
| • Outros motivos                       | <input checked="" type="checkbox"/> |

Especificar: substituição do ficheiro da DGERT pelo FUE do INE

## **III. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES, OBJETIVOS E FINANCIAMENTO**

### **I.1 Contexto da operação estatística**

Em 1950 começaram a ser divulgadas as estatísticas sobre os grémios. Com a extinção dos grémios (organizações existentes até 1974) e a sua transformação em associações patronais, iniciou-se, em 1977, a inquirição junto das associações patronais.

Em 2009, com a adoção da nova classificação de atividades económicas, os dados do Inquérito às Associações Patronais, sobre o ano de referência de 2008, passaram a ser disponibilizados na Classificação Portuguesa das Atividades Económicas (CAE-Rev.3).

A última atualização ao questionário foi feita em 2011, com efeitos sobre o ano de referência de 2010, com adoção do Sistema de Normalização Contabilística (SNC), que sucedeu o Plano Oficial de Contabilidade (POC).

A apresentação desta nova versão do documento metodológico justifica-se pela alteração de algumas características metodológicas, nomeadamente, a substituição do Ficheiro das Associações Patronais, da responsabilidade da Direção Geral do Emprego e das Relações do Trabalho (DGERT) do Ministério do Emprego e da Economia, pelo Ficheiro de Unidades Estatísticas do INE, e do modo de recolha da informação, com a integração desta operação estatística no SIGINQ.

O inquérito anual às associações patronais tem por objetivo a obtenção de indicadores físicos e financeiros relativos à atividade das associações, uniões, federações e confederações patronais.

Recolhem-se dados referentes à filiação, pessoal ao serviço e duração do trabalho, associados existentes, demonstração de resultados, atividade desenvolvida, convenções coletivas de trabalho, conflitos e legislação do trabalho. Até à data os dados eram recolhidos, exaustivamente, via postal.

### III. 2 Identificação das necessidades de informação estatística que justificam a operação

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

<b>• Necessidades resultantes de obrigações legais:</b>	
○ Legislação comunitária	<input type="checkbox"/>
○ Compromissos perante organizações internacionais	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	
○ Legislação nacional	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	
<b>• Pedido direto de informação por parte do/de:</b>	
○ Entidades públicas nacionais	<input checked="" type="checkbox"/>
○ Entidades comunitárias	
▪ Programa Estatístico Europeu (PEE)	<input type="checkbox"/>

▪ Acordo informal ("Acordo de Cavalheiros")	<input type="checkbox"/>
○ Entidades privadas, nacionais ou estrangeiras	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	
○ Conselho Superior de Estatística (Recomendações, p.ex.)	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	
• Resultado de <b>inquéritos</b> às necessidades dos utilizadores	<input type="checkbox"/>
• Necessidades de informação de <b>outras operações estatísticas</b>	<input type="checkbox"/>
• Contrato/ <b>Protocolo</b> específico com Entidade externa	<input type="checkbox"/>
• Outras necessidades	<input checked="" type="checkbox"/>
Especificar: responder às necessidades do DCN	

### ☞ III.3 Objetivos da operação estatística

O objetivo principal do Inquérito às Associações Patronais é a obtenção de dados físicos e financeiros.

No que respeita aos dados físicos, os objetivos passam pela recolha do seguinte conjunto de informação por tipo de associação: caracterização e filiação, nº de pessoas ao serviço e duração do trabalho, nº de associados por ramos de atividade económica, ação formativa segundo o tipo de financiamento, número de formandos e respetiva duração (em horas) e formas de divulgação e promoção de ações e serviços técnicos prestados aos associados.

Relativamente aos dados financeiros, os dados reportam-se às Contas de Gastos e Rendimentos do SNC, por tipo de associação patronal.

### ☞ III.4 Financiamento da operação estatística

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta única):

• Financiamento total:	
○ da Entidade responsável	<input checked="" type="checkbox"/>
○ da União Europeia (EUROSTAT)	<input type="checkbox"/>
○ de outra Entidade	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	
• Cofinanciamento:	
○ Entidade responsável e União Europeia	<input type="checkbox"/>

- Entidade responsável e outra Entidade (nacional ou externa à União Europeia)

☐

Especificar: \_\_\_\_\_

#### IV. CARACTERIZAÇÃO GERAL

##### ☞ IV.1 Tipo de operação estatística

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta única):

- Inquérito amostral

☐

- Recenseamento

☒

- Estudo estatístico

☐

##### ☞ IV.2 Tipo de fonte(s) de informação utilizada(s) na operação estatística

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

- Fonte Direta

☒

- Fonte Não-direta

- Fonte administrativa

☐

- Outra operação estatística

☐

- Outra

☐

Especificar: \_\_\_\_\_

##### ☞ IV.3 Periodicidade da operação estatística

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta única):

- Mensal

☐

- Trimestral

☐

- Semestral

☐

- Anual

☒

- Bienal

☐



• Trienal	<input type="checkbox"/>
• Quadrienal	<input type="checkbox"/>
• Quinquenal	<input type="checkbox"/>
• Decenal	<input type="checkbox"/>
• Não periódico	<input type="checkbox"/>
• Outra	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	

#### ☞ IV.4 Âmbito geográfico da operação estatística

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

• Continente	<input type="checkbox"/>
• Região Autónoma da Madeira	<input type="checkbox"/>
• Região Autónoma dos Açores	<input type="checkbox"/>
• País	<input checked="" type="checkbox"/>
• Outro	<input type="checkbox"/>
Especificar: _____	

#### ☞ IV. 5 Principais utilizadores da informação

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

<b>Utilizadores do Sistema Estatístico Nacional</b>	
• INE	<input checked="" type="checkbox"/>
• Banco de Portugal	<input type="checkbox"/>
• Direção Regional de Estatística da Madeira	<input type="checkbox"/>
• Serviço Regional de Estatística dos Açores	<input type="checkbox"/>
• Entidades com delegação de competências	<input type="checkbox"/>
Especificar:	

#### Outros utilizadores nacionais



Especificar:

- Administração Pública Central.
  - Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais do Ministério das Finanças (GPEARI/MF) e Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia e Emprego (GEE/MEE).

#### IV.6 Difusão

##### ○ IV.6.1 Padrão de disponibilização da informação

Novembro ano (n+1) sobre o ano de referência (n).

##### ○ IV.6.2 Revisões

1. Tipos de revisões de dados adotadas:

Assinale uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

##### • Revisões regulares

○ Correntes



○ Gerais



##### • Revisões extraordinárias



2. Circunstância em que são efetuadas as revisões:

Na recolha de dados relativos ao ano de referência (n) podem surgir alterações face ao ano (n-1). Na resposta ao ano de referência (n) podem ser detetadas incoerências nos dados fornecidos sobre o ano de referência (n-1), que é corrigida posteriormente. Também pode ocorrer a incorporação de respostas recebidas tardiamente.

3. Frequência das revisões:

Anual.

##### ○ IV.6.3 Produtos de difusão regular

Preencher o seguinte quadro:

Produtos a disponibilizar			
Tipo de produto	Designação do produto	Periodicidade de disponibilização	Nível geográfico (desagregação geográfica máxima)
Indicadores estatísticos	Quadros pré-definidos Indicadores no Portal	Anual	País

## V. CARACTERIZAÇÃO METODOLÓGICA

### ☞ V.1 População-alvo

A população-alvo é constituída pelas associações patronais de acordo com o DL n.º 215-C/75. O artº 7.º -1 deste DL determina que “As associações patronais adquirem personalidade jurídica pelo registo dos seus estatutos no Ministério do Trabalho”.

### ☞ V.2 Base de amostragem

Indicar a base de amostragem utilizada, assinalando uma cruz (X) no quadrado correspondente (resposta única):

• Alojamentos	<input type="checkbox"/>
• Empresas (excluindo as agrícolas)	
○ Conjuntura (os dados recolhidos reportam-se ao ano corrente)	<input type="checkbox"/>
○ Estrutura (os dados recolhidos reportam-se a anos anteriores)	<input type="checkbox"/>
• Explorações agrícolas	<input type="checkbox"/>
• Estabelecimentos	
○ Conjuntura (os dados recolhidos reportam-se ao ano corrente)	<input type="checkbox"/>
○ Estrutura (os dados recolhidos reportam-se a anos anteriores)	<input type="checkbox"/>
• Veículos	<input type="checkbox"/>
• Instituições sem fins lucrativos	<input type="checkbox"/>
• Administrações Públicas	<input type="checkbox"/>
• Outras	<input checked="" type="checkbox"/>
Especificar: FUE-INE. Todas as organizações incluídas na classe 9411 da CAE-Rev.3, com forma jurídica 69, pessoa coletiva de utilidade pública (SIRCOM).	

Indicar a unidade amostral: \_\_\_\_\_

☞ **V. 3 Unidade (s) estatística (s) de observação**

Empresa (associação patronal).

☞ **V. 4 Desenho da amostra**

○ **V.4.1 Características da amostra**

Não aplicável.

○ **V.4.2 Metodologia para a seleção, distribuição, atualização e dimensionamento da amostra**

Não aplicável.

☞ **V.5 Construção do(s) questionário(s)**

○ **V.5.1 Testes de pré-recolha efetuados ao (s) questionário(s)**

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| • Testes de gabinete                                | <input type="checkbox"/>            |
| • Testes de campo                                   | <input type="checkbox"/>            |
| • Testes específicos para questionários eletrónicos | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • No âmbito de Inquérito-piloto                     | <input type="checkbox"/>            |
| • Não foram efetuados testes de pré-recolha         | <input type="checkbox"/>            |

○ **V.5.2 Tempo médio de preenchimento do(s) questionário(s)**

Não avaliado.

☞ **V. 6 Recolha de dados**

○ **V.6.1 Recolha direta de dados**

Recolha direta, através de questionário eletrónico (WebBinq) e/ou papel quando pedido pelo respondente.

▪ **V.6.1.1 Período(s) de recolha**

Entre abril e outubro do ano (n) sobre o ano de referência (n-1).

▪ **V. 6.1.2 Método(s) de recolha**

Assinalar uma cruz (X) nos quadrados correspondentes (resposta múltipla):

<b>Recolha por entrevista:</b>	
• Presencial com Computador (“CAPI”)	<input type="checkbox"/>
• Presencial sem Computador	<input type="checkbox"/>
• Telefónica com Computador (“CATI”)	<input type="checkbox"/>
• Telefónica sem Computador	<input type="checkbox"/>
<b>Recolha por autopreenchimento:</b>	
• Questionário Eletrónico (WebInq)	<input checked="" type="checkbox"/>
• Transmissão Eletrónica de um Ficheiro com estrutura de dados pré-definida (inclui Excel e aplicação)	<input type="checkbox"/>
• Questionário em Papel	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Recolha por observação direta</b>	<input type="checkbox"/>

▪ **V. 6.1.3 Critério para o fecho da recolha**

Critério utilizado para fecho do inquérito: obtenção de pelo menos 80% de respostas.

▪ **V. 6.1.4 Possibilidade de inquirição “Proxy”**

Não aplicável.

▪ **V. 6.1.5 Sessões informativas**

Não aplicável.

○ **V. 6.2 Recolha não-direta de dados**

Não aplicável.

☞ **V.7 Tratamento de dados**

○ **V. 7.1 Validação e análise**

1. Identificar os tipos de validações efetuadas aos dados (resposta múltipla):	
• Regras de domínio	<input checked="" type="checkbox"/>

- Regras de coerência



- Regras de estrutura



2. Fazer uma breve descrição dos métodos utilizados na análise dos dados recolhidos.

3. Descrever as metodologias para medir os erros de medida e de processamento.

Estão previstas validações de percurso e de coerência no momento da recolha eletrónica/digitação de dados de forma a identificar eventuais inconsistências nos valores das variáveis.

Após a recolha eletrónica/digitação de dados são feitas novas validações de acordo com regras definidas de modo a identificar outro tipo de inconsistências (razoabilidade da ordem de grandeza de alguns rácios; comparação com níveis observados em períodos anteriores; cruzamentos de variáveis). Se necessário, os respondentes são contactados para esclarecimento de dúvidas.

#### ○ **V. 7.2 Tratamento de não respostas**

O tratamento de não-respostas consiste na aplicação dos métodos de imputação Cold-Deck e Hot-Deck.

Caso a unidade estatística em falta tenha respondido em n-1 ou n-2, atribui-se o valor de resposta mais recente (método Cold-Deck). Caso contrário, atribui-se a média dos valores das unidades com resposta no ano n (método Hot-Deck) segundo o tipo de associação patronal da unidade em falta (Associação, União, Federação Ou Confederação patronal).

#### ○ **V.7.3 Obtenção de resultados**

Os dados são obtidos por agregação dos dados efetivos (respostas) e imputados. São consideradas para apuramentos todas as associações com situação perante atividade “em atividade”.

Apuramentos:

- Ao nível da NUTS I para o nº de associações patronais e nº de associados, por tipo;
- Ao nível nacional para a restante informação (nº de organizações e nº de associados por atividade económica, número médio de pessoas ao serviço, ação formativa das organizações patronais, nº de formandos e a duração total em horas, formas de divulgação e promoção de ações, serviços técnicos prestados aos associados e demonstração de resultados).

○ **V.7.4 Ajustamentos dos dados**

Não aplicável.

○ **V.7.5 Comparabilidade e coerência**

**Comparabilidade temporal**

Comparação para as diversas variáveis com as evoluções observadas nos anos anteriores.

**Outros tipos de comparabilidade**

Não aplicável.

○ **V.7.6 Confidencialidade dos dados**

1. Indicar se a operação estatística é objeto de tratamento de confidencialidade dos dados (resposta única):

• Sim

☐

• Não

☒

2. Se responder “sim” completar a resposta de acordo com a instrução de preenchimento.

**VI. SUPORTES DE RECOLHA E VARIÁVEIS DE OBSERVAÇÃO**

Suportes de recolha:

1. Identificação do suporte de recolha: “Inquérito às associações patronais”.
2. Imagem do suporte de recolha:



ASSPAT\_QUEST1\_20  
121219\_V1.3.xlsx

3. Entidade inquirida (recolha direta/questionário): Associação patronal.
4. Variáveis de observação

Nota: a informação constante do quadro seguinte tem carácter provisório, será sujeita a validação posterior pelo INE/DMSI.

variável_ código	data_início_ vigência	variável_ designação	unidade_ estatística	domínio de valores da variável				
				versão_ código	versão_ designação	nível_ versão	intervalo de valores	unidade de medida
7134	12-10-2009	Actividade económica (Subclasse - CAE Rev. 3) da empresa	Empresa	V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3	5	-	-
8166	13-04-2010	Situação perante a actividade	Empresa	V00751	Lista de situação perante a actividade (FUE) - variante 1	2	-	Não aplicável
8169	13-04-2010	Duração de actividade (Meses)	Empresa				0	12
810	01-01-2005	Data de suspensão da actividade	Empresa					
8167	13-04-2010	Data de cessação da actividade da empresa	Empresa					
8172	13-04-2010	Facto relevante ocorrido durante o exercício (Sim/ Não)	Empresa	V00180	Tipologia Sim/Não	1		
8170	13-04-2010	Data de ocorrência do facto relevante	Empresa					
8171	13-04-2010	Facto relevante ocorrido durante o exercício	Empresa					
8043	03-03-2010	Observações	Empresa					
	31-12-2010	Tipo	Organização patronal	V02471	Organizações patronais	1	[1,4]	Número
	01-01-2011	Âmbito territorial	Organização patronal	V02465	Âmbito territorial	1	[1,7]	Número
	01-01-2011	Filiação	Organização patronal	V02466	Filiação das associações patronais em	1	[1,4]	Número
	01-01-2011	Filiação em organismos internacionais	Organização patronal	V02466	Filiação das associações patronais em	1	[1,4]	Número
	01-01-2011	Âmbito geográfico	Organização patronal	V02467	Âmbito geográfico internacional	1	[1,2]	Número
		Tipo de pessoal ao serviço	Organização patronal	V00561	Tipos de pessoal ao serviço	2	-	Não aplicável
216	03-08-2005	Regime de duração de trabalho	Indivíduo	V00307	Regime de duração de trabalho	2	-	Não aplicável
227	04-08-2005	Tipo de contrato de trabalho	Indivíduo	V00306	Tipos de contrato de trabalho - variante 1	2	-	Não aplicável
		Média de pessoal ao serviço (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Duração anual efetiva de trabalho	Indivíduo		-		(0, ∞)	Hora
	01-01-2010	Forma jurídica dos associados	Organização patronal	V02468	Forma jurídica, 2010 (organizações patronais) - variante 1 e Escalões de pessoal ao serviço	2	-	-
		Escalão de pessoal ao serviço	Organização patronal	V02469	Escalões de pessoal ao serviço	1	-	-
		Associados	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
	01-01-2011	Gastos, rendimentos e resultados	Organização patronal	V02479	Sistema contabilístico (estrutura atípica - organizações patronais) - variante 1	3	(0, ∞)	Euro
		Tipos de formação	Organização patronal	V02472	Tipos de formação profissional (2)	1	-	-
		Tipo de financiamento	Organização patronal	V02473	Fontes de financiamento (5)	1	-	Número
		Ações de formação realizadas (Nº)	Organização patronal				(0, ∞)	Número



variável_ código	data_início_ vigência	variável_ designação	unidade_ estatística	domínio de valores da variável				
				versão_	versão_ designação	nível_ versão	intervalo de	unidade de
		Formandos abrangidos pelas ações de formação (Nº)	Organização patronal				-	Número
		Duração total das ações de formação	Organização patronal				-	Hora
		Suportes de divulgação da ação de formação	Organização patronal	V02474	Formas de divulgação da actividade desenvolvida (suportes)	1	-	Não aplicável
		Ações de divulgação da ação de formação	Organização patronal	V02475	Formas de divulgação da actividade desenvolvida (ações)	1	-	Não aplicável
		Existência de ações de divulgação da ação de formação	Organização patronal	V00180	Tipologia sim/não	1	-	Não aplicável
		Sessões de divulgação das ações de formação	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Assembleias gerais (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Sessões de esclarecimento (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Reuniões com organizações estrangeiras e/ou internacionais (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Existência de protocolos com outras organizações patronais e/ou outras entidades para apoio à atividade	Organização patronal	V00180	Tipologia sim/não	1	-	Não aplicável
		Protocolos com outras organizações patronais e/ou outras entidades para apoio à atividade (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Tipos de serviços prestados	Organização patronal	V02476	Tipos de serviços prestados por organizações patronais	1	-	Não aplicável
		Tipo de apoios comunitário	Organização patronal	V02480	Apoios comunitários	2	-	Não aplicável
		Apoios comunitários (Nº)	Organização patronal	-	-	-	(0, ∞)	Número
		Convenções coletivas de trabalho	Organização patronal	V00180	Tipologia sim/não	1	-	Não aplicável
		Existência de convenções coletivas de trabalho	Organização patronal	V02481	Tipologia sim/não (não, sim, por acordo de adesão, sim, por portaria de extensão)	2	-	Não aplicável
		Representação das entidades patronais em reuniões de prevenção e/ou resolução de conflitos	Organização patronal	V00180	Tipologia sim/não	1	-	Não aplicável
		Prevenção e/ou solução de conflitos de trabalho	Organização patronal	V02477	Conflitos de trabalho	1	-	Não aplicável
		Solução dos conflitos de trabalho	Organização patronal	V02478	Processo de resolução de conflitos de trabalho	1	-	Não aplicável
		Legislação de trabalho	Organização patronal	V00180	Tipologia sim/não	1	-	Não aplicável

## VIII. INDICADORES A DISPONIBILIZAR

### Indicadores Anuais

Indicador		Variável medida			Dimensões de análise					
		código	data início vigência	designação	código	data início vigência	designação	Classificação/ versão associada		
								código	designação	nível
9194	Organizações patronais (N.º) por Atividade Económica (CAE -Rev. 3) e Tipo de organização; Anual	9405	07-06-2011	Organizações patronais (N.º)	190	03.08.2005	Período de referência dos dados	-	-	-
					9400	07-06-2011	Localização geográfica	V00320		País
					9401	07-06-2011	Atividade económica	V 2512	CAE Rev. 3 - variante 17	2
					9402	07-06-2011	Tipo de organização	V02471	Organizações patronais	2
9195	Associados (N.º) por Atividade Económica ((CAE -Rev. 3) e Tipo de organização; Anual	9410	07-06-2011	Associados (N.º)	190	03.08.2005	Período de referência dos dados	-	-	-
					9400	07-06-2011	Localização geográfica	V00320		País
					9401	07-06-2011	Atividade económica	V 2512	CAE Rev. 3 - variante 17	2
					9402	07-06-2011	Tipo de organização	V02471	Organizações patronais	2
9196	Pessoal ao serviço (Nº) das organizações patronais por tipo de contrato de trabalho e Tipo de organização patronal; Anual	9407	07-06-2011	Pessoal ao serviço (Nº)	190	03.08.2005	Período de referência dos dados	-	-	-
					9400	07-06-2011	Localização geográfica	V00320		País
					227	07-06-2011	Tipo de contrato de trabalho	V00306	Tipos de Contrato de Trabalho - variante 1	2
					9402	07-06-2011	Tipo de organização	V02471	Organizações patronais	2
9197	Acções de formação (Nº) das organizações patronais por Actividade económica (CAE-Rev.3) e Tipo de ação de formação; Anual	9408	07-06-2011	Ações de formação (N.º)	190	03.08.2005	Período de referência dos dados	-	-	-
					9400	07-06-2011	Localização geográfica	V00320		País
					9401	07-06-2011	Atividade económica	V 2512	CAE Rev. 3 - variante 17	2
					9404	07-06-2011	Tipo de ação de formação	V02472	Tipos de formação profissional	2
9198	Formandos (Nº) das organizações patronais por Actividade económica (CAE-Rev.3) e Tipo de ação de formação; Anual	9409	07-06-2011	Formandos (Nº)	190	03-08-2005	Período de referência dos dados	-	-	-
					9400	07-06-2011	Localização geográfica	V00320		País
					9401	07-06-2011	Atividade económica	V 2512	CAE Rev. 3 - variante 17	2
					9404	07-06-2011	Tipo de ação de formação	V02472	Tipos de formação profissional	2

## IX. CONCEITOS

Código	Designação	Definição
2341	Ação de formação profissional	Qualquer atividade de formação organizada, realizada com o fim de proporcionar a aquisição ou o aprofundamento de saberes e competências profissionais ou relacionais requeridas para o exercício de uma ou mais atividades profissionais. Pode assumir, entre outras, a forma de curso, seminário, conferência e palestra.
2416	Arbitragem (Emprego e Salários)	Processo de resolução de conflitos coletivos de trabalho dirimido por uma comissão arbitral (entidade exterior ao conflito), designada a todo o tempo ou após o insucesso da negociação, para fixar definitivamente a regulamentação das matérias em desacordo, através de uma decisão vinculante para ambas as partes.
7917	Associação patronal	Associação de entidades patronais constituída para defesa e promoção dos respetivos interesses empresariais.
2052	Atividade principal	Atividade que representa a maior importância no conjunto das atividades exercidas por uma unidade de observação estatística. Notas: O critério adequado para a sua aferição é o representado pelo valor acrescentado bruto ao custo dos fatores. Na impossibilidade da sua determinação por este critério, considera-se como principal a que representa o maior volume de negócios ou, em alternativa, a que ocupa, com carácter de permanência, o maior número de pessoas ao serviço.
2423	Conciliação	Processo de resolução de conflitos coletivos de trabalho que resultem da celebração ou revisão de uma convenção coletiva de trabalho em que uma, ou ambas as partes, solicitam a uma terceira entidade (serviços de conciliação do Ministério do Trabalho e da Solidariedade) uma intervenção, no sentido de prestar assistência ao processo negocial entre as partes, facilitando entre elas o diálogo ou formulando propostas tendo em vista a obtenção de acordo.
3020	Confederação patronal	Associação de federações e/ou uniões e/ou associações patronais.
3858	Conferência	Encontro ou reunião, sobre um determinado tema ou vários temas relacionados entre si. Pode incluir atividades complementares como seminários, debates e discussões em grupo.
364	Cooperativa	Pessoa coletiva, com capital e composição variáveis, que visa, através da cooperação e entreajuda dos seus membros e na observância dos princípios cooperativos, a satisfação, sem fins lucrativos, das necessidades económicas, sociais e culturais dos seus associados.
5683	Custos com pessoal	Valor que corresponde às remunerações fixas ou periódicas ao pessoal ao serviço, qualquer que seja a sua função na empresa, e os encargos sociais pagos pela empresa: pensões e prémios para pensões, encargos obrigatórios sobre remunerações, seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais, custos de ação social e outros custos com o pessoal (onde se incluem, basicamente, os custos de recrutamento e seleção, de formação profissional e de medicina no trabalho, os seguros de doença, as indemnizações por despedimento e os complementos facultativos de reforma).
2045	Empresário em nome individual	Pessoa que exerce habitualmente, por conta própria e com fim lucrativo, uma atividade económica organizada e não comercial, com exceção dos profissionais liberais
3021	Entidade patronal	A pessoa, individual ou coletiva, de direito privado, titular de uma empresa que tenha, habitualmente, trabalhadores ao seu serviço.
3022	Federação patronal	Organização de associações patronais do mesmo ramo de atividade.
3523	Forma Jurídica	Classificação atribuída pelo direito e que pode revestir várias formas: Sociedades Cíveis (de Direito Público ou de Direito Privado; com fim lucrativo ou sem fim lucrativo) e Sociedades Comerciais.
6081	Formação profissional	Conjunto de atividades através das quais as pessoas adquirem ou aprofundam conhecimentos ou competências profissionais e relacionais, com vista ao exercício de uma ou mais atividades

		profissionais, a uma melhor adaptação às mutações tecnológicas e organizacionais e ao reforço da sua empregabilidade.
6087	Formando	Indivíduo que frequenta uma ação de formação ou que está inserido num percurso de formação.
2069	Fornecimentos e serviços externos	Todos os custos por aquisição de bens de consumo corrente que não sejam existências e de serviços prestados por entidades externas à unidade estatística de observação.
295	Horas efetivamente trabalhadas	Número total de horas que o pessoal ao serviço efetivamente consagrou ao trabalho. Inclui as horas extraordinárias. Inclui ainda o tempo passado no local de trabalho na execução de trabalhos tais como a preparação dos instrumentos de trabalho, preparação e manutenção de ferramentas, os tempos de trabalhos mortos mas pagos, devidos a ausências ocasionais de trabalho, paragem de máquinas ou acidentes e pequenas pausas para café. Exclui as horas de ausências independentemente de terem sido remuneradas ou não.
1749	Instrumento de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT)	Conjunto de normas de natureza convencional, arbitral ou administrativa, que regulamenta as relações entre as partes outorgantes (caso dos instrumentos convencionais) e os direitos e deveres recíprocos dos trabalhadores e das entidades patronais.
3134	Internet	Ligação ao conjunto de redes informáticas mundiais interligadas pelo protocolo TCP/IP - Transmission Control Protocol/Internet Protocol, onde se localizam servidores de informação e serviços (FTP, WWW, E-mail, etc.).
2438	Mediação	Processo de resolução de conflitos coletivos de trabalho, em que, por acordo entre as partes, se determina a intervenção de uma terceira entidade no conflito negocial que, para tal, apresentará uma proposta de acordo.
2439	Pessoal ao serviço	Pessoas que no período de referência participaram efectivamente na atividade do estabelecimento, qualquer que tenha sido a duração dessa participação, nas seguintes condições: a) pessoal ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho, recebendo em contrapartida uma remuneração; b) pessoal ligado à empresa/instituição, que por não estar vinculado por um contrato de trabalho, não recebe uma remuneração regular pelo tempo trabalhado ou trabalho fornecido (p. ex.: proprietários - gerentes, familiares não remunerados, membros ativos de cooperativas); c) pessoal com vínculo a outras empresas/instituições que trabalharam na empresa/instituição sendo por esta diretamente remunerados; d) pessoas nas condições das alíneas anteriores, temporariamente ausentes por um período igual ou inferior a um mês por férias, conflito de trabalho, formação profissional, assim como por doença e acidentes de trabalho. Não são consideradas como pessoal ao serviço as pessoas que: i) se encontram nas condições descritas nas alíneas a), b) e c) e estejam temporariamente ausentes por um período superior a um mês; ii) os trabalhadores com vínculo à empresa/instituição deslocados para outras empresas/instituições, sendo nessas diretamente remunerados; iii) os trabalhadores a trabalhar na empresa/instituição e cuja remuneração é suportada por outras empresas/instituições (p. ex.: trabalhadores temporários); iv) os trabalhadores independentes (p. ex.: prestadores de serviços, também designados por recibos verdes).
3017	Pessoal não remunerado	Indivíduos que exercem uma atividade na empresa/instituição e que, por não estarem vinculados por um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, não recebem uma remuneração regular, em dinheiro e/ou géneros pelo tempo trabalhado ou trabalho fornecido. Inclui nomeadamente os trabalhadores com emprego por conta própria, os trabalhadores familiares não remunerados, os membros de cooperativas de produção e os trabalhadores destacados
3018	Pessoal remunerado	Indivíduos que exercem uma atividade na empresa/instituição nos termos de um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, que lhes confere o direito a uma remuneração regular em dinheiro e/ou géneros. Inclui os trabalhadores de outras empresas que se

		encontram a trabalhar na empresa/instituição observada sendo por esta diretamente remunerados, mas mantendo o vínculo à empresa/instituição de origem. Exclui os trabalhadores de outras empresas que se encontram a trabalhar na empresa/instituição observada, sendo remunerados pela empresa/instituição de origem e mantendo com ela o vínculo laboral.
1750	Portaria de extensão (PE)	Instrumento de Regulamentação de Trabalho (IRT) de natureza administrativa que estende total ou parcialmente uma convenção coletiva de trabalho ou decisão arbitral a empregadores e/ou trabalhadores não filiados nas organizações outorgantes.
1753	Portaria de regulamentação de trabalho (PRT)	Instrumento de Regulamentação Coletiva de Trabalho (IRCT) de natureza administrativa emitido quando se mostre inviável a celebração de uma convenção coletiva de trabalho e/ou o recurso à portaria de extensão.
6509	Resultado líquido do período	Valor líquido de impostos, positivo ou negativo (em caso de prejuízo), gerado pela empresa no decurso do seu exercício económico, coincidente ou não com o ano civil.
2033	Sociedade anónima	Tipo de sociedade comercial que se caracteriza pela divisão do capital em ações, pela responsabilidade social face a terceiros e pela responsabilidade, dos acionistas perante a sociedade, limitada ao capital subscrito. Notas: Forma Jurídica Art.º 271º
3936	Sociedade em comandita	Tipo de sociedade comercial que se caracteriza pela responsabilidade limitada dos sócios comanditários, pela responsabilidade solidária e ilimitada dos sócios comanditados. Podem existir Sociedades em Comandita Simples (em que não há representação do capital por ações) ou Sociedades em Comandita por Ações (em que só as participações dos sócios comanditários são representadas por ações). Notas: Forma Jurídica Artigo 465.º e seguintes - CSC
2031	Sociedade em nome coletivo	Tipo de sociedade comercial que se caracteriza pela responsabilidade pessoal, solidária e ilimitada dos sócios perante os credores, depois de esgotado o património social.
2032	Sociedade por quotas	Tipo de sociedade comercial que se caracteriza pela divisão do capital em quotas, pela responsabilidade social face a terceiros e pela responsabilidade solidária de todos os sócios pelas prestações devidas à sociedade por algum ou alguns dos outros associados, por força da não realização integral das suas quotas.
2085	Subcontratos	Todos os trabalhos necessários ao processo produtivo próprio, relativamente aos quais se obteve a cooperação de outras empresas, submetidos a compromissos formalizados ou a simples acordos.
303	Trabalhador a tempo completo	Trabalhador cujo período de trabalho tem uma duração igual ou superior à duração normal de trabalho em vigor na empresa/instituição, para a respetiva categoria profissional ou na respetiva profissão
304	Trabalhador a tempo parcial	Trabalhador cujo período de trabalho tem uma duração inferior à duração normal de trabalho em vigor na empresa/instituição, para a respetiva categoria profissional ou na respetiva profissão.
1798	Trabalhador com contrato permanente	Indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho sem termo ou de duração indeterminada.
1754	Trabalhador com contrato a termo	Indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato reduzido a escrito com fixação do seu termo e com menção concretizada de modo justificativo: a) a termo certo: quando no contrato escrito conste expressamente a estipulação do prazo de duração do contrato e a indicação do seu termo; b) a termo incerto: quando o contrato de trabalho dure por todo o tempo necessário à substituição do trabalhador ausente ou à conclusão da atividade, tarefa ou obra cuja execução justifica a sua celebração.
3025	União patronal	Organização de associações patronais de base regional.
5787	Vendas	Regista o valor das alienações dos bens (mercadorias; produtos acabados e intermédios; ou subprodutos, desperdícios, resíduos e refugos) resultantes do desenvolvimento da atividade corrente da empresa.

## Notas explicativas

	Pessoal ao serviço sem contrato de trabalho	Trata-se do pessoal ao serviço com trabalho pontual ou ocasional, ou trabalho sazonal e sem contrato escrito.
--	---	---

## X. CLASSIFICAÇÕES

Lista de classificações utilizadas:

<b>Código (versão)</b>	<b>Designação (versão)</b>	<b>Sigla</b>
V00017	Código da divisão administrativa (Distritos/Municípios/Freguesias)	
V00034	Nomenclatura das Unidades Territoriais para Fins Estatísticos, Versão de 2002	NUTS - 2002
V00083	Código postal	
V00180	Tipologia Sim/Não	
V00320	NUTS 2002 completa (lista cumulativa – PT, NUTSI, II, III, CC, FR	
V00554	Classificação Portuguesa das Atividades Económicas, Revisão 3	CAE-Rev. 3
V00751	Lista de situação perante a atividade (FUE), Variante 1	
V02156	Sistema de Normalização Contabilística (SNC), 201	
V02465	Âmbito territorial	
V02466	Filiação das associações patronais	
V02467	Âmbito geográfico internacional	
V00561	Tipos de pessoal ao serviço (remunerado/não remunerado)	
V0307	Regime de duração de trabalho	
V00306	Tipos de contrato de trabalho – variante 1	
V02468	Forma jurídica (organizações patronais) – variante 1	
V02469	Escalões de pessoal ao serviço (0-9; >=500)	
V02470	Filiação das associações patronais – variante 1	
V02471	Organizações patronais	
V02472	Tipos de formação profissional (2)	
V02473	Fontes de financiamento (5)	
V02474	Formas de divulgação da atividade desenvolvida (suportes)	
V02475	Formas de divulgação da atividade desenvolvida (ações)	
V02476	Tipos de serviços prestados por organizações patronais	
V02477	Conflitos do trabalho	
V02478	Processo de resolução de conflitos de trabalho	
V02479	Sistema contabilístico (estrutura atípica – organizações patronais) – variante 1	
V02480	Apoios comunitários	
V02481	Tipologia sim/não (não, sim, por acordo de adesão; sim, por portaria de extensão)	
V02512	CAE Rev. 3 (total, s/ secções D,E,O) - variante 17	

## XI. SIGLAS E ABREVIATURAS

Lista de abreviaturas e acrónimos (siglas) utilizados:

<b>Código</b>	<b>Designação</b>	<b>Extensão</b>
5896	CAE-Rev.3	Classificação Portuguesa das Atividades Económicas, Revisão 3
4099	DES	Departamento de estatísticas Demográficas e sociais
5677	DGERT	Direção Geral de Emprego e Relações de Trabalho
4140	FUE	Ficheiro de Unidades Estatísticas
4172	INE	Instituto Nacional de Estatística, I.P.
4201	NUTS	Nomenclatura das Unidades Territoriais para fins Estatísticos
4214	POC	Plano Oficial de Contabilidade
4226	SEN	Sistema Estatístico Nacional
4229	SIGINE	Sistema de Informação de gestão do INE
7259	SIGINQ	Sistema Global de Gestão de Inquéritos
7214	SNC	Sistema de Normalização Contabilística
7170	WEBINQ	Inquéritos do INE na Web
7960	ASSPAT	Associação Patronal
4578	UO	Unidade Orgânica
7960	GEE/MEE	Gabinete de Estratégia e Estudos do Ministério da Economia e do Emprego
4042	BCE	Banco Central Europeu
4134	Eurostat	Serviço de Estatística das Comunidades Europeias
4091	DCN	Departamento de Contas Nacionais
4117	DL	Decreto-Lei
6458	GPEARI/MF	Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais do Ministério das Finanças

## **XII. BIBLIOGRAFIA**

## **XIII. ANEXOS**