



FACTORES DE SUCESSO DAS
INICIATIVAS EMPRESARIAIS
2005

Solicita-se o preenchimento e devolução deste questionário
até 17 de Outubro de 2005.
A confidencialidade dos dados individuais é garantida nos termos
da Lei nº. 6/89 de 15 de Abril.
As rubricas assinaladas com (*) indicam existência de notas
explicativas.

Se necessário, por favor, proceda à actualização dos dados da empresa no final do questionário.

| | |
|-----------------------------------------|--------------|
| Identificação da empresa | |
| Nº de identificação de pessoa colectiva | CAE-Rev. 2.1 |
| Actividade económica principal | |
| Telefone | Fax |
| | E-mail |

Secção A - Identificação do empresário fundador (*)

Foi o Sr. (a) que fundou a empresa ou é um dos fundadores que devem iniciar a actividade da empresa ?

☐ Sim
☐ Não

Se respondeu Não, deve iniciar as suas respostas a partir da Secção C

Secção B - Condições iniciais da empresa e perfil do empresário fundador

1 - Que tipo de empresa constitui ?

Assinale apenas um dos itens seguintes

- ☐ Início de uma empresa completamente nova
☐ A empresa foi criada por outra empresa já existente (constituindo uma filial, sucursal, participada, etc)
☐ Reinício da actividade de uma empresa, que esteve inactiva por um período superior a dois anos
☐ Reinício da actividade de uma empresa, que esteve inactiva por um período inferior a dois anos
☐ Aquisição de uma empresa já existente
☐ Aquisição de parte de uma empresa já existente
☐ Apenas a alteração de natureza jurídica de uma empresa já existente
☐ Nenhuma das anteriores

2 - Quais foram os principais motivos que o levaram a fundar a empresa?

Classifique cada um dos itens de acordo com o seu grau de importância
Grande importância (1) / Alguma importância (2) / Nada importante ou Não sei (3)

- ☐ Desejo de novos desafios
☐ Desejo de ser o meu próprio patrão
☐ Desejo de ganhar a vida a partir de um hobby
☐ Existe uma tradição familiar de trabalhar por conta própria (*)
☐ Obter uma melhor conciliação do trabalho com a vida privada
☐ Os filhos estão agora suficientemente crescidos para que me permitam iniciar uma empresa
☐ A perspectiva de ganhar mais dinheiro
☐ Concretizar uma ideia para um novo produto ou serviço
☐ Alcançar um mercado internacional
☐ Evitar o desemprego
☐ Sair de uma situação de emprego insatisfatória
☐ Trabalhar exclusivamente como subcontratado para o meu anterior patrão
☐ Era a única forma de exercer a minha actividade

3 - Como financiou o arranque da sua empresa ?

Assinale os itens que mais se adequam à sua empresa

- ☐ Usando fundos próprios / poupanças
☐ Com auxílio financeiro de familiares ou amigos
☐ Empréstimo bancário sem garantia bancária
☐ Empréstimo bancário com garantia bancária
☐ Com uma contribuição de capital de outras empresas
☐ Com participação de capital de risco (*)
☐ Com apoio financeiro de organismos públicos

4 - Quais os obstáculos com que se deparou quando iniciou a sua empresa ?

Classifique cada um dos itens de acordo com o seu grau de importância
Grande importância (1) / Alguma importância (2) / Nada importante ou Não sei (3)

- ☐ Obter financiamento
☐ Estabelecer contactos com os clientes
☐ Obter o pagamento das facturas em dívida
☐ Fixar o preço dos meus produtos / serviços
☐ Encontrar instalações adequadas
☐ Encontrar fornecedores
☐ Obter pessoal adequado
☐ Utilizar as tecnologias de informação de forma eficaz
☐ Tratar de assuntos legais, governamentais ou administrativos (registos, impostos, etc.)
☐ Estar isolado enquanto empresário
☐ Obter apoio da minha família
☐ Nenhum obstáculo / Não relevante

5 - No ano que iniciou a sua empresa tinha pessoal remunerado (*) ?

☐ Sim
☐ Não

Se respondeu Sim, quantas pessoas ?

| | | | |

Notas explicativas

Empresário fundador

Empresário fundador é a pessoa que fundou a empresa. Participa activamente na gestão da empresa, e corresponde a um empresário em nome individual, ao único proprietário (proprietária) da empresa, ou a uma pessoa detentora de parte do capital da empresa.

Sociedade capital de risco (SCR)

Sociedades financeiras, constituídas sob a forma de sociedades anónimas que têm por objectivo, o apoio e promoção do investimento e da inovação tecnológica em projectos ou empresas através da participação temporária no respectivo capital social, constituindo objecto acessório das SCR a prestação de assistência na gestão financeira, técnica, administrativa e comercial das sociedades em cujo capital social participam. Podem igualmente gerir fundos de capital de risco ou de reestruturação e internacionalização empresarial.

Pessoal remunerado

Indivíduos que exercem uma actividade na empresa / instituição nos termos de um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, que lhes confere o direito a uma remuneração regular em dinheiro e/ou géneros. Inclui os trabalhadores de outras empresas que se encontram a trabalhar na empresa/instituição observada sendo por esta directamente remunerados, mas mantendo o vínculo à empresa/instituição de origem. Exclui os trabalhadores de outras empresas que se encontram a trabalhar na empresa/instituição observada, sendo remunerados pela empresa/instituição de origem e mantendo com ela o vínculo laboral.

Pessoal não remunerado

Indivíduos que exercem uma actividade na empresa / instituição e que, por não estarem vinculados por um contrato de trabalho, não recebem uma remuneração regular, em dinheiro e/ou géneros pelo tempo trabalhado ou trabalho fornecido. Inclui nomeadamente os trabalhadores com emprego por conta própria, os trabalhadores familiares não remunerados, os membros de cooperativas de produção e os trabalhadores destacados.

Trabalhador por conta própria

Indivíduo que exerce uma actividade independente, isolado ou com um ou vários associados, obtendo uma remuneração que está directamente dependente dos lucros (realizados ou potenciais) provenientes de bens ou serviços produzidos e que, habitualmente não contrata trabalhador(es) por conta de outrem para com ele trabalhar(em). Os associados podem ser, ou não, membros do agregado familiar.

Volume de negócios

Quantia líquida das vendas e prestações de serviços (abrangendo as indemnizações compensatórias) respeitantes às actividades normais das entidades, consequentemente após as reduções em vendas e não incluindo nem o imposto sobre o valor acrescentado nem outros impostos directamente relacionados com as vendas e prestações de serviços. Na prática, corresponde ao somatório das contas 71 e 72 do Plano Oficial de Contabilidade.

Franchising

Sistema de desenvolvimento de negócios em parceria, através do qual uma empresa, com um modelo de negócio já testado, concede a outra empresa / empresário o direito de utilizar a sua marca, explorar os seus produtos e serviços bem como o respectivo modelo de gestão, mediante uma contrapartida financeira.

Joint venture

Entidade económica constituída conjuntamente por duas ou mais empresas económica e juridicamente independentes, que exerce as funções de uma empresa ou, pelo menos, uma actividade relativa à produção de bens ou à prestação de serviços.

Rentabilidade

Capacidade de produzir rendimento.

Nº médio de pessoas ao serviço

Soma do pessoal ao serviço no último dia útil de cada mês de actividade no ano a dividir pelo número de meses de actividade no ano.

