

<p>INSTRUMENTO DE NOTAÇÃO DO SISTEMA ESTATÍSTICO NACIONAL (LEI 22/2008, DE 13 DE MAIO), DE RESPOSTA OBRIGATÓRIA, REGISTADO NO INE SOB O Nº 10036 VÁLIDO ATÉ 31-12-2019</p> <hr/> <p>ANTES DE RESPONDER LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES DO QUESTIONÁRIO.</p> <hr/> <p>RESPOSTA ATÉ</p>	 <p>Gabinete de Estratégia e Planeamento Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social</p> <p>Entidade delegada do INE</p> <p>Praça de Londres, 2 – 1049-056 LISBOA Telefone 21 595 35 76</p>	<p>INQUÉRITO À ESTRUTURA DOS GANHOS</p> <p>2018</p> <p>Entidades não cobertas pelas respostas ao Anexo A do Relatório Único</p> <p>2018</p> <p>Resposta confidencial</p>
--	---	---

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE LOCAL	
Nº de Identificação Fiscal: <input type="text"/>	ID-UL: <input type="text"/>
Nome: <input type="text"/>	
Morada: <input type="text"/>	Código Postal <input type="text"/> - <input type="text"/>
Localidade: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Distrito ou Ilha/ Município: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Actividade Principal (CAE Rev. 3): <input type="text"/>	<input type="text"/>

PARTE A	
1. Número de pessoas ao serviço na entidade à qual a unidade local pertence em 31 de Outubro de 2018:	
1.1 Trabalhadores por conta de outrem <input type="text"/>	1.2 Outra situação <input type="text"/>
2. Número de pessoas ao serviço na <u>unidade local</u> em 31 de Outubro de 2018:	
2.1 Trabalhadores por conta de outrem <input type="text"/>	2.2 Outra situação <input type="text"/>

PARTE B	
<p>Ver folha em ficheiro/formato próprio</p>	

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Observações: _____

Entidade responsável pelo preenchimento:

Própria empresa ☐

Entidade externa à empresa ☐

Pessoa habilitada a dar esclarecimentos sobre o inquérito: _____

Telefone: _____

Endereço electrónico: _____

PARTE B - INFORMAÇÃO REFERENTE AOS TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM

2018

Entidades não cobertas pelas respostas ao Anexo A do Relatório Único 2018

ENTIDADES PÚBLICAS[illegible]

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

QUADRO - PARTE A

- Unidade Local (estabelecimento): Empresa ou parte de uma empresa (fábrica, oficina, mina, armazém, loja, entreposto, etc.) situada num local topograficamente identificado. Nesse local ou a partir dele exercem-se actividades económicas para as quais, regra geral, uma ou várias pessoas trabalham (eventualmente a tempo parcial), por conta de uma mesma empresa.
- Pessoas ao serviço: Pessoas que no período de referência efectuaram qualquer trabalho remunerado de pelo menos uma hora para o estabelecimento, independentemente do vínculo que tinham.

Incluir os trabalhadores temporariamente ausentes no período de referência por férias, maternidade, greve, em formação profissional, doença e acidente de trabalho de duração igual ou inferior a um mês. Inclui os sócios gerentes, cooperantes e familiares que trabalham no período de referência, tendo recebido por esse trabalho uma remuneração.

Excluir os trabalhadores em regime de licença sem vencimento, em desempenho de funções públicas (ex: vereadores, deputados) e os ausentes por doença ou acidente de trabalho de duração superior a um mês.

- Trabalhador por conta de outrem: Indivíduo que exerce uma actividade sob autoridade e direcção de outrem, nos termos de um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, que lhe confere o direito a uma remuneração, a qual não é dependente dos resultados da unidade económica para a qual trabalha.

Incluir os trabalhadores temporariamente ausentes por férias, maternidade, greve, em formação profissional, doença ou acidente de trabalho de duração igual ou inferior, a um mês. Incluir ainda os trabalhadores pertencentes a outras empresas a exercer a sua actividade na unidade local, sendo aí directamente remunerados.

Excluir os sócios gerentes e familiares não remunerados, os trabalhadores em regime de licença sem vencimento, em desempenho de funções públicas (vereadores, deputados), ausentes por doença ou acidente de duração superior a um mês e ainda os trabalhadores a exercer actividade no estrangeiro, os remunerados somente por honorários, senhas de presença ou à comissão, os trabalhadores colocados por empresas de trabalho temporário e os trabalhadores independentes.

- Outra situação: Considerar neste ponto os sócios gerentes, os trabalhadores familiares não remunerados e as pessoas remuneradas somente à comissão.
- Actividade económica principal da unidade local - Actividade que representa a maior importância no conjunto das actividades exercidas por uma unidade de observação estatística. O critério adequado para a sua aferição é o representado pelo valor acrescentado bruto ao custo dos factores. Na impossibilidade da sua determinação por este critério, considera-se como principal a que representa o maior volume de negócios ou, em alternativa, a que ocupa, com carácter de permanência, o maior número de pessoas ao serviço

QUADRO - PARTE B

Entre os trabalhadores por conta de outrem ao serviço durante o mês de Outubro de 2018 na Unidade local indicada e constantes no Anexo A do Relatório Único 2018, seleccione os trabalhadores nascidos nos meses indicados na parte introdutória do inquérito, independentemente do ano de nascimento. Forneça para cada um deles a informação constante deste formulário. No preenchimento do questionário, deverá ter em atenção o seguinte:

- Coluna B 1: Identificação do regime aplicado – Indique o regime de reforma aplicado. Consulte a Tabela nº11 - Regime de reforma aplicado.
- Coluna B 2: Número de Identificação da Segurança Social (NISS) ou Equiparado – Indique o respectivo número de segurança social (NISS) ou equiparado.
- Coluna B 3: Sexo – Diferença biológica entre masculino e feminino. Indique se o trabalhador seleccionado é do sexo masculino – (1) ou feminino – (2).
- Coluna B 4: Data de Nascimento – Indique o ano e o mês de nascimento do trabalhador seleccionado.

- Coluna B 5: Data de Entrada na Entidade Empregadora – Indique o ano e o mês de entrada do trabalhador para o serviço da empresa.
- Coluna B 20: Dias de ausência anual - Férias – Número de dias úteis de férias contratuais anuais pagos a que o trabalhador teve direito no ano de 2018, incluindo dias de férias suplementares devido à idade, função, antiguidade, etc.. Não incluir feriados.
- Coluna B 21: Dias de ausência anual - Maternidade ou Paternidade – (Pagos) – Direitos da protecção da parentalidade inscritos no Código do Trabalho, como o número de dias de licença de parentalidade (maternidade ou paternidade) pagos pela entidade empregadora.
- Coluna B 22: Dias de ausência anual - Maternidade ou Paternidade – (Não Pagos) – Direitos da protecção da parentalidade inscritos no Código do Trabalho, como a o número de dias de licença de parentalidade (maternidade ou paternidade) não pagos pela entidade empregadora.
- Coluna B 23: Dias de ausência anual - Doença (Pagos) – Indique o número de dias de doença pagos pela entidade empregadora.
- Coluna B 24: Dias de ausência anual - Doença (Não Pagos) – Indique o número de dias de doença não pagos pela entidade empregadora
- Coluna B 25: Dias de ausência anual - Outros (Pagos) – Indique o número de dias de ausência pagos pela entidade empregadora, não considerados anteriormente (ex: casamento, assistência familiar, falecimento exames, greves, feriados, etc.).
- Coluna B 26: Dias de ausência anual - Outros (Não Pagos) – Indique o número de dias de ausência não pagos pela entidade empregadora, não considerados anteriormente (ex: casamento, assistência familiar, falecimento exames, greves, feriados, etc.).
- Coluna B 27: Período a que corresponde o ganho anual - Totalidade do ano de 2018 – Assinale com X, caso corresponda ao ano completo.
- Coluna B 28: Período a que corresponde o ganho anual - Período inferior à totalidade do ano – Mencione o número de meses e dias, caso o trabalhador só tenha estado ao serviço durante parte do ano.
 -Incluir o número de dias de férias e feriados. - Excluir os dias de ausência não remunerados (doença, acidente de trabalho, greves, etc.).
- Coluna B 29: Montante do ganho anual bruto - Total em dinheiro – Indique o montante total pago ao trabalhador em dinheiro no ano de 2018 e relativo a esse período, antes da dedução do imposto sobre o rendimento e descontos obrigatórios para a Segurança Social ou equiparados.
 -Incluir: (I) - Remunerações de base, (II) - subsídios e prestações pagos regularmente em cada período de pagamento (subsídios por trabalho por turno, nocturno, em dias de descanso semanal, comissões, prémios de produtividade, assiduidade, subsídios de responsabilidade, trabalho em equipa, etc.), (III) - remunerações por horas extraordinárias, (IV) - subsídios e prestações irregulares, ou seja, não pagos em cada período de pagamento, ou seja, não pagos mensalmente (13º mês, subsídio de férias, prémios de produtividade atribuídos trimestralmente ou semestralmente, participação nos lucros, etc.), (V) - prestações familiares não obrigatórias, convencionais ou facultativas e .
 - Excluir: (VI) - o montante equivalente aos pagamentos em géneros ou subsídios para vestuário de trabalho ou ferramentas, (VII) - Pagamento de retroactivos, (VIII) - reembolso de despesas de viagem (ajudas de custo) e outras despesas ligadas ao exercício do trabalho (subsídio de deslocação), (IX) - prestações familiares legais.
- Coluna B 30: Montante do ganho anual bruto - Total em géneros – Valor dos bens e serviços cedidos ao trabalhador pelo empregador como parte da sua remuneração. Os bens e serviços, ou outros benefícios, devem ser medidos com base no valor que o trabalhador teria despendido para os adquirir. São exemplo: o fornecimento de viatura da empresa, telefone, gás, electricidade, gasolina, vestuário, pagamento de passes sociais, computadores pessoais, produtos alimentares e bebidas (com excepção das despesas para cantinas e das senhas de refeição), cartões de crédito, etc.. Inclui igualmente a cedência de habitação pelo empregador ao trabalhador e os empréstimos, a uma taxa de juro bonificada, destinados à construção ou à compra da habitação para os trabalhadores.
 Indique o montante total pago ao trabalhador em géneros no ano de 2018 e relativo a esse período, antes da dedução do imposto sobre o rendimento e descontos obrigatórios para a Segurança Social ou equiparados.
 - Incluir : (VI) - o montante equivalente aos pagamentos em géneros ou subsídios para vestuário de trabalho ou ferramentas .

- Coluna B 31: Subsídios e prémios irregulares (não pagos em cada período de pagamento) - Total – Montantes ilíquidos correspondentes aos subsídios e prestações irregulares não pagos em cada período de pagamento (não pagos mensalmente) como o 13º mês, subsídio de férias/Natal, prémios de produtividade atribuídos trimestralmente ou semestralmente, participação nos lucros, etc. Repare que $B\ 31 = B\ 32 + B\ 33 + B\ 34$.
- Coluna B 32: Subsídios e prémios pagos sazonalmente (inclui subsidio férias/natal) – Subsídios ou prémios pagos em períodos fixos mas que não ocorrem em cada período de pagamento, tais como subsídios de férias, décimo terceiro mês ou décimo quarto mês, prémios de assiduidade atribuídos com carácter trimestral, etc..
- Coluna B 33: Prémios anuais com base na produtividade – Pagamentos irregulares feitos ao trabalhador por conta de outrem e relacionados com o desempenho individual.
- Coluna B 34: Prémios anuais relativos à participação nos lucros – Pagamentos excepcionais ligados ao desempenho global da empresa e efectuados ao abrigo de regimes de incentivo
- Coluna B 35: Descontos para regimes obrigatórios de Segurança Social ou equiparados – Quantias determinadas pela aplicação das percentagens fixadas na lei sobre as remunerações ou equiparadas (bases de incidência), sendo devidas pelo beneficiário, neste caso, pelo trabalhador por conta de outrem, a fim de contribuírem para o financiamento dos Regimes da Segurança Social ou equiparados.
- Coluna B 36: Impostos (IRS – retenção na fonte) – As entidades devedoras de rendimentos de trabalho dependente (empresas) são obrigadas a reter o imposto, correspondente à aplicação das taxas nelas previstas por conta do imposto, no momento do seu pagamento. Indique o montante por trabalhador, correspondente ao imposto sobre o rendimento (IRS – imposto retido pela empresa).